

STRATEGIE ROZVOJE LIDSKÝCH ZDROJŮ ÚSTECKÉHO KRAJE

Návrhová část

Květen 2008



Zadavatel

Ústecký kraj

Zpracovatel

Regionální rozvojová agentura Ústeckého kraje, a.s.
Velká Hradební 3118/48, 400 02 Ústí nad Labem
Tel.: 476 206 538, Fax: 476 706 331
E-mail: rra@rra.cz, Web: <http://www.rra.cz>

Obsah

Použité zkratky	3
Úvod	5
1 Postup přípravy SRLZ	6
2 SWOT analýza	7
3 Základní rámec SRLZ ÚK	12
3.1 Časový horizont	12
3.2 Rozvojová vize	12
3.3 Problémové oblasti	13
4 Metodika tvorby systému opatření	15
5 Problémové oblasti	17
5.1 Problémová oblast Trh práce a zaměstnanost	18
5.2 Problémová oblast Vzdelávání	20
5.3 Problémová oblast Zdravotnictví a sociální služby	22
5.4 Problémová oblast Občanské aktivity	24
6 Problémová oblast Trh práce a zaměstnanost	27
7 Problémová oblast Vzdelávání	41
8 Problémová oblast Zdravotnictví a sociální služby	60
9 Problémová oblast Občanské aktivity	85
10 Implementace	105
10.1 Aktéři	105
10.2 Implementační cyklus	107
10.3 Monitoring a evaluace	113
11 Financování	114

Příloha:

Analytická část SRLZ ÚK

Použité zkratky

7FP	7. Rámcový program
ANOÚK	Asociace neziskových organizací Ústeckého kraje
ČR	Česká republika
ČSÚ	Český statistický úřad
ČŠI	Česká školní inspekce
DDM	Dům dětí a mládeže
ESF	Evropský sociální fond
EU	Evropská unie
EVVO	Ekologická výchova, vzdělávání a osvěta
HK ČR	Hospodářská komora České republiky
IOP	Integrovaný operační program
KHK	Krajská hospodářská komora
KÚ ÚK	Krajský úřad Ústeckého kraje
KZ	Krajská zdravotní, a.s.
MPO	Ministerstvo průmyslu a obchodu
MPSV	Ministerstvo práce a sociálních věcí
MŠMT	Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy
MZ	Ministerstvo zdravotnictví
NNO	Nestátní neziskové organizace
NSK	Národní soustava kvalifikací
odbor EP	Odbor evropských projektů Krajského úřadu Ústeckého kraje
odbor RR	Odbor regionálního rozvoje Krajského úřadu Ústeckého kraje
odbor SMT	Odbor školství, mládeže a tělovýchovy Krajského úřadu Ústeckého kraje
odbor SZ	Odbor sociálních věcí a zdravotnictví Krajského úřadu Ústeckého kraje
OPLLZ	Operační program Lidské zdroje a zaměstnanost
OPPI	Operační program Podnikání a inovace
OPVK	Operační program Vzdělávání pro konkurenceschopnost
OPVVI	Operační program Výzkum a vývoj pro inovace
OSVČ	Osoba samostatně výdělečně činná
RLZ	Rozvoj lidských zdrojů
ROP SZ	Regionální operační program pro region soudržnosti NUTS 2 Severozápad

RVP	Rámcové vzdělávací programy
SPaD ČR	Svaz průmyslu a dopravy ČR
SRLZ ÚK	Strategie rozvoje lidských zdrojů Ústeckého kraje
SŠ	Střední škola (školy)
ŠVP	Školní vzdělávací programy
UJEP	Univerzita Jana Evangelisty Purkyně Ústí nad Labem
ÚK	Ústecký kraj
ÚP	Úřad (úřady) práce
VOŠ	Vyšší odborná škola (školy)
VŠ	Vysoká škola (školy)
VVI	Věda, výzkum, inovace
ZPS	Změněná pracovní schopnost
ZŠ	Základní škola (školy)
ZÚK	Zastupitelstvo Ústeckého kraje
ZZ	Zdravotnická zařízení

Úvod

Návrhová část Strategie rozvoje lidských zdrojů Ústeckého kraje je nosnou částí celé strategie. Jedná se o koncepční materiál, který na základě zpracovaného analytického profilu regionu stanovuje cíle a konkrétní postupy při dosažení plánovaných ukazatelů.

První kapitola návrhové části Strategie rozvoje lidských zdrojů Ústeckého kraje (SRLZ ÚK) stručně popisuje postup prací na přípravě návrhové části. Druhou kapitolou je SWOT analýza shrnující výsledky a poznatky z analytického profilu regionu. Třetí kapitola podává informace o základním rámci SRLZ ÚK – časovém horizontu, rozvojové vizi a vymezení problémových oblastí. Kapitola čtvrtá objasňuje metodiku, která je použita pro specifikaci rozvojových kroků v jednotlivých oblastech. Pátá kapitola je stručným přehledem opatření v jednotlivých oblastech a jejich vzájemných vztahů. Kapitoly 6 – 9 podávají podrobný přehled navržených opatření. Konečně desátá kapitola popisuje metodiku implementace SRLZ ÚK. Analytická část je přílohou návrhové části.

Návrhová část SRLZ ÚK byla zpracována v lednu až květnu 2008 s tím, že je připravena pro projednání v Radě a Zastupitelstvu Ústeckého kraje, jež by ji měly schválit jako jeden ze strategických dokumentů Ústeckého kraje.

Hlavním cílem SRLZ ÚK je vytvořit koncepční nástroj popisující konkrétní rozvojové kroky (opatření) v oblasti rozvoje lidských zdrojů a lidského potenciálu regionu včetně navržení finančních zdrojů a stanovení odpovědnosti za realizaci těchto opatření.

Návrhová část SRLZ ÚK vychází z několika hlavních principů:

1. je materiálem, který koordinuje celkový rozvoj lidských zdrojů v regionu formou zapojení všech hlavních aktérů v této oblasti;
2. je zpracována s ohledem na to, že hlavním realizátorem opatření bude Krajský úřad Ústeckého kraje (KÚ ÚK) jako instituce odpovědná za všestranný rozvoj regionu, zároveň však vymezuje podíl a aktivity dalších organizací a institucí působících v oblasti lidských zdrojů a definuje způsoby jejich spolupráce s KÚ ÚK;
3. obsahově vychází ze zjištění analytické části SRLZ ÚK a z relevantních krajských rozvojových koncepcí a strategií;
4. kde je to možné, jsou jednotlivá opatření navrhována s ohledem na možnost jejich spolufinancování ze strukturálních fondů EU v linii aktuálních operačních programů (tematické operační programy, Regionální operační program Severozápad);
5. při stanovování odpovědnosti za realizaci jednotlivých opatření vychází z existující struktury KÚ ÚK, což minimalizuje nároky na organizaci při implementaci.

1 Postup přípravy SRLZ ÚK

Práce na Strategii rozvoje lidských zdrojů Ústeckého kraje byly zahájeny v září 2007 přípravou a zpracováním analytické části SRLZ ÚK. Její zpracování trvalo do prosince 2007. V lednu 2008 byla vytvořena Řídící skupina SRLZ ÚK jako řídicí a koordinační orgán dalších činností. Řídící skupina stanovila hlavní priority a rámce SRLZ ÚK včetně vymezení problémových (prioritních) oblastí, jimiž se bude SRLZ ÚK dále zabývat. Na její činnost navázaly pracovní skupiny věnující se jednotlivým problémovým (prioritním) oblastem. Jednání řídicí skupiny a pracovních skupin probíhala v lednu až dubnu 2008. V květnu 2008 byl koncept SRLZ ÚK projednán na zasedání Rady pro rozvoj lidských zdrojů Ústeckého kraje. Po zpracování připomínek byla návrhová část SRLZ ÚK dokončena v červnu 2008.

Personální obsazení Řídící skupiny SRLZ ÚK bylo následující:

1. Krajský úřad Ústeckého kraje	
Lukáš Vaníček	Odbor školství, mládeže a tělovýchovy
Adam Souček	Odbor sociálních věcí a zdravotnictví
Jiří Mach	Odbor sociálních věcí a zdravotnictví
Josef Svoboda	Odbor regionálního rozvoje
2. Reprezentanti jednotlivých oblastí ve sféře rozvoje lidských zdrojů	
Jan Eichler	Předseda Asociace neziskových organizací Ústeckého kraje
Jan Mareš	Ředitel ISŠE Most
Petr Jakubec	Ředitel SŠ služeb a cest. ruchu Varnsdorf
Alena Chvátalová	Prorektorka pro studium, UJEP
Jan Kvasnička	Vedoucí odboru trhu práce, Úřad práce Ústí nad Labem
Vladimír Štefánek	MUS, a.s.
Martina Francírková	Ředitelka úřadu, Krajská hospodářská komora Ústeckého kraje
3. Zástupce zpracovatele	
Miroslav Cingl	Regionální rozvojová agentura Ústeckého kraje, a.s.

2 SWOT analýza

SWOT analýza (Strong points, Weak points, Opportunities, Threats) je standardní metoda používaná k prezentaci analytických poznatků o nejrůznějších objektech zkoumání. Jejím principem je jednoduchá, avšak výstižná a pokud možno vyčerpávající a objektivní charakteristika silných a slabých stránek zkoumaného objektu a jeho možných příležitostí a ohrožení.

Akcentováním silných stránek a naopak důrazem na odstraňování nebo alespoň omezování slabých stránek roste pravděpodobnost využití nabízejících se příležitostí a omezuje se dopad identifikovaných ohrožení.

SWOT analýza v rámci SRLZ ÚK vychází ze zjištění analytické části. Byla zpracována Řídící skupinou SRLZ ÚK také s ohledem na zkušenosti a poznatky jejich členů z oblastí jejich činnosti ve sféře rozvoje lidských zdrojů.

Analýza je záměrně vypracována souborně pro všechny aspekty problematiky lidských zdrojů. To umožňuje porovnat relativní váhu jednotlivých problémových oblastí. V rámci další segmentace návrhové části SRLZ ÚK budou zpracovány dílčí SWOT analýzy pro každou z problémových oblastí.

Šedě vyznačené body jsou vnímány jako zvláště významné pro Ústecký kraj z hlediska rozvoje lidských zdrojů.

Silné stránky

dostatečná kapacita škol a školských zařízení (pro počáteční i další vzdělávání)
zájem podniků o zvyšování kvality pracovních sil
existence regionální univerzity a několika detašovaných pracovišť jiných univerzit
tradice průmyslové výroby
relativně příznivá věková struktura
dobře nastavená struktura vzdělávacího systému, relativně hustá síť a vyhovující dostupnost škol; vhodně budovaná síť škol (pátevní střední školy)
existence volných pracovních sil
relativně dobrá úroveň kvalifikované pracovní síly
relativně dobré podmínky pro technické vzdělávání a tedy i relativně vysoká technická vzdělanost
výhodná geografická poloha mezi Prahou a Saskem
dostatek organizací pro mobilizaci občanských aktivit
sociální infrastruktura (poměrně dobrá dostupnost sociálních služeb)
krajinný potenciál pro rozvoj cestovního ruchu
obecně vysoká profesionální a vzdělanostní úroveň lékařů a zdravotnických pracovníků (povinnost celoživotního vzdělávání)

Slabé stránky

nesoulad nabídky a poptávky na trhu práce (resp. nesoulad mezi orientací profesní přípravy mládeže a potřebami trhu práce)
dlouhodobě vysoká míra nezaměstnanosti (s výrazným podílem uchazečů z tzv. problémových skupin)
podprůměrná vzdělanost
odliv kvalitních lidských zdrojů – vysokoškoláků / středoškoláků
nízká míra účasti dospělé populace v dalším vzdělávání
nezájem o technické vzdělávání – zejména obory zakončené výučním listem
nižší image regionu
finanční ohodnocení některých oborů
stoupající počty lékařů v předdůchodovém věku v některých oborech (např. praktických lékařů pro dospělé i pro děti a dorost, stomatologové)
způsob a organizace financování vzdělávání praktických lékařů
nízká pracovní motivace daná zneužíváním systému sociální dávek a podpory v nezaměstnanosti
nízká mobilita pracovní síly v rámci kraje
pomalý vstup sociálních partnerů do procesu vzdělávání
noví zaměstnavatelé neznamenaají vždy potřebu kvalifikované pracovní síly
problematické uplatnění sociálně nepřizpůsobených skupin obyvatelstva, osob nad 50 let, mladistvých bez kvalifikace a zdravotně postižených na trhu práce
nízká úroveň bezpečnosti v důsledku vyšší zločinnosti a vandalismu
nízký zájem občanů o věci veřejné, pasivita obyvatel (kultura, společenský život, sport)
chybí „stavovská čest“; malá identifikace zaměstnanců s podnikem
končící podpory zaměstnavatelům pro absolventy SŠ a VŠ ze strany úřadů práce

Příležitosti

zavedení systémového rámce celoživotního učení a přeměna středních škol na centra celoživotního učení (možnosti aplikace zákona o uznávání a ověřování výsledků dalšího vzdělávání)
vstup nových investorů do regionu (průmyslové zóny)
růst prestiže UJEP a kvality poskytovaného VŠ vzdělání (včetně kampusu UJEP)
přizpůsobení oborové skladby škol budoucím potřebám trhu práce (spolupráce škol a zaměstnavatelů, vzájemná komunikace a provázanost)
rozšíření a efektivní využívání evropských fondů na podporu zaměstnanosti
podpora rozvoje drobných živnostníků a malých podniků
zvýšení motivace k zaměstnatelnosti (sociální systém)
růst prestiže regionu
rozvoj terciární sféry, zejména v odvětví cestovního ruchu
zvýšení jazykové gramotnosti
politická podpora vzdělávání a školství – ne jen volební sliby
zvyšování vztahu k regionu u absolventů
přeshraniční spolupráce a možnosti
prohloubení a zvýšení efektivnosti spolupráce ÚP – zaměstnavatelé – zaměstnanci – uchazeči; s podporou místních složek profesních sdružení (SPaD ČR, HK ČR apod.)
úspěšné začleňování kvalifikovaných cizinců do firem a institucí
účinné propojení a koordinace aktivit hlavních aktérů v oblasti RLZ
zvyšování prestiže učebních oborů
zlepšení komunikace mezi odborníky z nemocnic a odborníky poskytujícími primární zdravotní péči
získání akreditovaného pracoviště pro postgraduální vzdělávání v oboru zdravotnictví i v rámci zemí EU

Hrozby

stárnutí populace; to přinese pokles počtu ekonomicky aktivních obyvatel a pokles počtu žáků v úrovni středního vzdělávání (do roku 2015 ze 40 tis. na 30 tis.)
odliv kvalifikované pracovní síly i absolventů vysokých škol
odliv investorů (vypršení výhod investičních pobídek)
příliv investorů s požadavky na málo kvalifikovanou pracovní sílu
přetrvávající nezáměr o technické vzdělávání a o učňovské obory
nevhodná skladba obyvatelstva – nárůst tzv. „sociálně znevýhodněných skupin“, které samy na sobě nepracují, nemají zájem o práci
se stárnutím populace se zvyšují nároky na objem poskytované zdrav. péče
finanční nestabilita systému (zdravotnictví i obecně)
nárůst pacientů vyžadujících vysoce specializovanou a odbornou zdravotní péči
riziko omezení počtu oborů a odborných škol
rostoucí skupiny občanů s objektivními potížemi při uplatnění na trhu práce (ZPS, občané v předdůchodovém věku, občané bez kvalifikace, dlouhodobě nezaměstnaní, absolventi)
konkurence sousedních regionů a sousedních zemí
neschopnost využít a udržet potenciál kraje
zvýšení kriminality a vandalismu mládeže v důsledku nezáměru o volnočasové aktivity
noví investoři budou přetahovat kvalitní nedostatkové zaměstnance

3 Základní rámec SRLZ ÚK

Základní rámec SRLZ ÚK se skládá ze tří částí: časového horizontu, rozvojové vize a vymezení problémových (prioritních) oblastí.

3.1 Časový horizont

Jako pro nástroj střednědobého strategického plánování navázaného na spolufinancování ze strukturálních fondů Evropské unie byl pro SRLZ ÚK zvolen časový horizont 2008 – 2015. Osmiletý plánovací cyklus umožňuje v dostatečné míře stanovit střednědobé (a ve výhledu i dlouhodobé) cíle, jichž má být realizací SRLZ ÚK dosaženo. Zároveň se jedná o dobu dostatečně krátkou, aby bylo v jejím rámci možno plánovat harmonogramy realizace konkrétních aktivit (opatření) a jejich vzájemnou provázanost.

Předpokládá se, že po uplynutí časového horizontu SRLZ ÚK bude zpracován podrobný hodnotící materiál shrnující údaje získané monitoringem a další data a podávající komplexní obraz výsledků a přínosů SRLZ ÚK. Na základě hodnotícího materiálu bude zpracována koncepce (strategie) dalšího rozvoje lidských zdrojů v Ústeckém kraji pro navazující období.

Časový horizont SRLZ ÚK je vymezen obdobím 2008 – 2015.

3.2 Rozvojová vize

Rozvojová vize tvoří „vstupní bránu“ do návrhové části SRLZ ÚK. Jejím smyslem je určit zásadní rozvojovou orientaci kraje v oblasti rozvoje lidských zdrojů. Vize formuluje a popisuje stav, jehož by mělo být v budoucnosti dosaženo, přičemž jednotlivé části SRLZ ÚK (cíle, opatření, aktivity a projekty) jsou prostředkem k jejímu dosažení a naplnění.

Ačkoliv SRLZ ÚK je koncipována pro střednědobý horizont (8 let), při stanovení vize byl zohledněn dlouhodobější časový horizont 15 – 20 let. Důvodem je zajištění návaznosti dlouhodobé koncepce rozvoje i po uplynutí období, pro které jsou navrženy strategické cíle a opatření SRLZ ÚK. Rozvojová vize byla formulována s ohledem na potřebu trvale udržitelného rozvoje a s vědomím, že jen od jasných vizí lze přejít k realizaci přínosných projektů.

Rozvojová vize představuje jakýsi zastřešující motiv celé SRLZ ÚK, hlavní koncepční záměr, k jehož dosažení směřují veškeré realizované aktivity. Proto je stanovena s dostatečnou mírou obecnosti, aby její platnost nebyla závislá pouze na situaci v okamžiku tvorby SRLZ ÚK. Zároveň je dostatečně konkrétní na to, aby u všech navržených či v budoucnu doplněných opatření bylo možné zhodnotit míru jejich přínosu k naplnění této vize.

Při stanovování rozvojové vize se Řídící skupina SRLZ ÚK snažila nalézt odpovědi na tři hlavní otázky:

1. Čím jsme? Jaká je současná situace kraje v oblasti lidských zdrojů? Jaký je jeho potenciál?
2. Čím chceme být? Jak vidíme lidské zdroje v kraji za pět, deset, patnáct, dvacet let? Jaké cíle si stanovíme?

3. Jak toho chceme dosáhnout? Jaké možnosti k realizaci našich cílů máme?

Odpovědi na tyto otázky vyústily ve formulaci rozvojové vize.

Rozvojová vize Ústeckého kraje v oblasti rozvoje lidských zdrojů:

Kraj, který vytváří svým obyvatelům podmínky pro maximalizaci jejich potenciálu. Díky vyvážené péči o lidské zdroje je kraj konkurenceschopný v moderním světě i ekonomice.

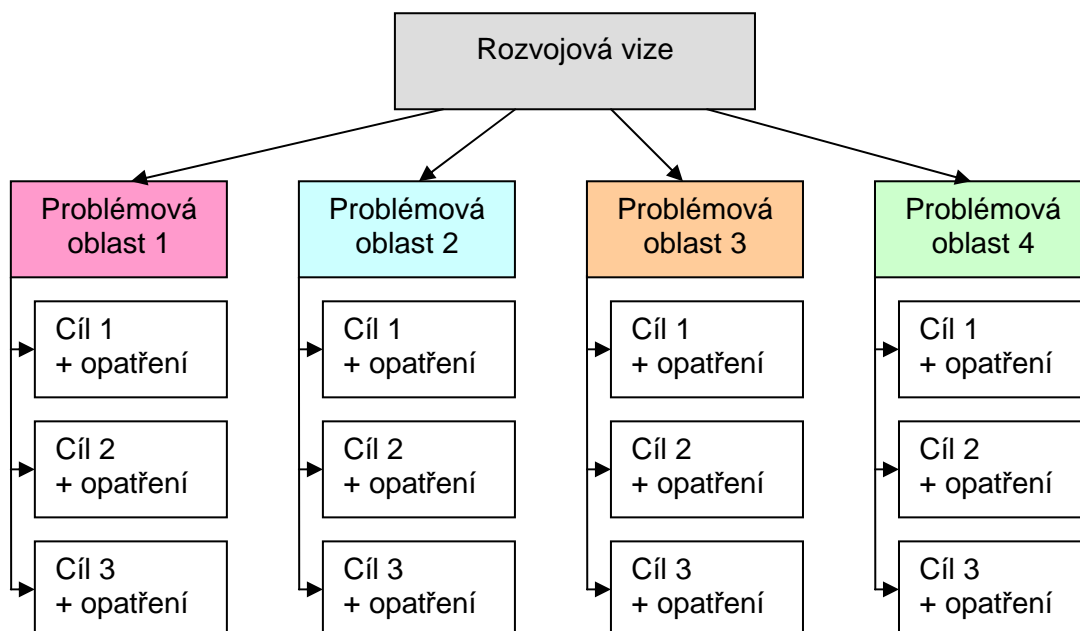
3.3 Problémové oblasti

Z diskuse v Řídící skupině a na základě zpracovaného analytického profilu byly navrženy problémové oblasti (oblasti pro cílené zaměření), kterými se SRLZ ÚK zabývá. Důležitým hlediskem výběru a formulace problémových oblastí bylo přerušení míry obecnosti, podchycení vybraných oblastí rozvoje, ale i zvolené zaměření a členění SRLZ ÚK.

Důvody k členění návrhové části SRLZ ÚK na problémové oblasti jsou následující:

1. soustředění finančních prostředků a lidských kapacit na prioritní oblasti, v nichž je pociťována nejvyšší potřeba rozvoje
2. ujasnění vzájemných vztahů a návaznosti jednotlivých opatření

Vazby mezi rozvojovou vizí, problémovými oblastmi a strategickými cíli a opatřeními znázorňuje následující schéma:



Jednotlivé problémové oblasti byly podrobně diskutovány v rámci tzv. pracovních skupin, do kterých byli přizváni zástupci odborné veřejnosti. Pracovní skupiny provedly SWOT analýzu a zformulovaly strategické cíle a opatření pro jednotlivé oblasti.

V rámci SRLZ ÚK byly vymezeny následující čtyři problémové oblasti:

Trh práce a zaměstnanost

Vzdělávání

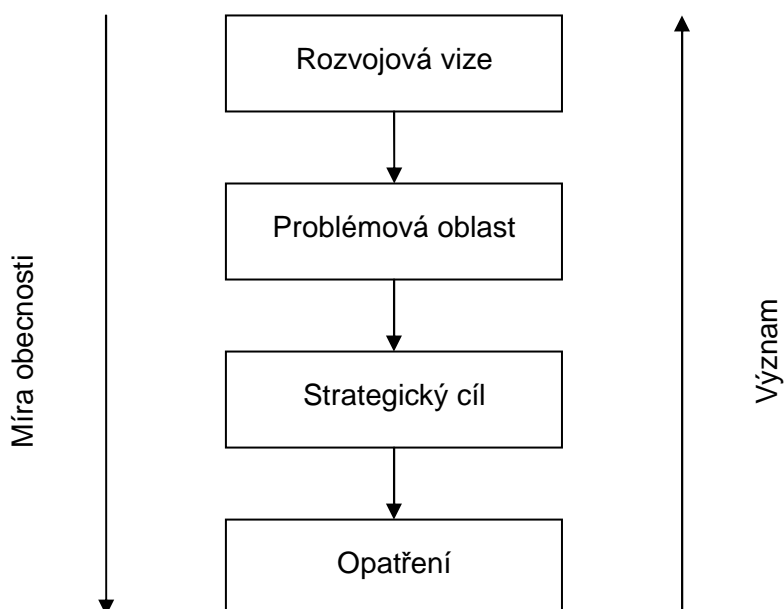
Zdravotnictví a sociální služby

Občanské aktivity

4 Metodika tvorby systému opatření

Návrhová část SRLZ ÚK podává představu o tom, jaké problémy mají být řešeny, jaké nástroje při tom budou použity, jak budou alokovány finanční zdroje a jak budou zajištěny lidské kapacity pro řešení. Návrhová část je rozdělena na několik úrovní (stupňů), jež se od sebe liší významem a mírou obecnosti / konkrétnosti. Těmito úrovněmi jsou:

- rozvojová vize
- problémové oblasti
- strategické cíle
- opatření



Vize popisuje stav, jehož by mělo být v budoucnu dosaženo a v tomto smyslu představuje zastřešující rámec celé návrhové části.

Problémové oblasti představují strukturovanou formulaci hlavních tematických sektorů, v rámci kterých je nutné danou problematiku řešit. Vymezení problémových oblastí slouží k logickému uspořádání návrhové části.

Hlavní záměry v rámci každé problémové oblasti jsou dále rozvedené ve strategických cílech. Stanovené strategické cíle jsou dekomponovány do jednotlivých opatření. Strategické cíle jsou odvozeny od vize a představují strategie nebo cesty, jak dané vize dosáhnout.

Opatření na nejnižší úrovni návrhové části jsou relativně konkrétně formulované záměry; v případě jejich většího rozsahu jsou ve vybraných případech dále rozvedeny formou konkrétnějších aktivit. Opatření tak představují jakousi projektovou kostru celé SRLZ ÚK.

Výsledkem tohoto postupu je hierarchické uspořádání návrhové části, kde se postupuje od obecné vize a relativně široce definovaných cílů až ke konkrétním opatřením.

Jednotlivé **strategické cíle** jsou zpracovány v následující obsahové kostře:

1. popis cíle: podává stručný popis záměru
2. opatření: výčet opatření směřujících k naplnění cíle (opatření jsou podrobněji rozvedena níže)
3. očekávané dopady: cíle jsou pro potřebu monitoringu výsledků SRLZ ÚK charakterizovány z hlediska dopadu (neboli výsledku)

Jednotlivá **opatření** jsou zpracována v následující obsahové kostře:

1. popis opatření: základní charakteristika navržených aktivit; v případě obsahově rozsáhlých opatření jsou jednotlivé aktivity samostatně specifikovány
2. indikátory: pro potřebu monitoringu výsledků SRLZ ÚK jsou jednotlivým opatřením přiděleny indikátory s charakterem měření výstupu; kde je možné, je uvedena cílová hodnota, resp. míra zvýšení současné hodnoty
3. doba realizace: podává informaci o harmonogramu plnění opatření
4. odhad nákladů: kde je to možné, vyčísluje finanční náklady realizace opatření
5. zdroje financování: vyhledává a definuje možné zdroje finančních prostředků využitelné pro realizaci aktivit
6. provádí: definuje organizaci, instituci, odbor apod. odpovědný za realizaci opatření

Vzájemná provázanost jednotlivých opatření je zachycena v tabulce v kapitole 5.

Pro snazší rozlišení je použito číselné označení cílů a opatření. Toto značení však nemá za cíl priorizovat určité cíle a opatření před jinými, jedná se pouze o orientační pomůcku.

5 Problémové oblasti

Následující kapitola podává základní charakteristiku čtyř problémových oblastí SRLZ ÚK. Každá oblast má zpracovány vlastní SWOT analýzy, na niž navazuje přehledná tabulka cílů a opatření (podrobněji jsou pro každou problémovou oblast rozvedeny dále). V závěru kapitoly je tabulka popisující vzájemnou provázanost opatření.

SWOT analýzy a tabulky cílů a opatření byly sestaveny na jednáních pracovních skupin k jednotlivým problémovým oblastem. Vycházejí jednak ze zpracovaného analytického profilu Ústeckého kraje, jednak ze zkušeností a poznatků členů pracovních skupin.

Označení strategických cílů a opatření vychází z pojmenování problémových oblastí (T = Trh práce a zaměstnanost, V = Vzdělávání, Z = Zdravotnictví a sociální věci, O = Občanské aktivity). Pro snazší orientaci jsou v následujících tabulkách strategické cíle zvýrazněny, pod každým strategickým cílem jsou uvedena opatření, jež povedou k jeho naplnění.

5.1 Problémová oblast Trh práce a zaměstnanost

SWOT analýza

Silné stránky	Slabé stránky
<ul style="list-style-type: none"> • tradice průmyslové výroby • relativně příznivá věková struktura • existence volných pracovních sil • relativně dobrá úroveň kvalifikované pracovní síly • výhodná geografická poloha mezi Prahou a Saskem • krajinný potenciál pro rozvoj cestovního ruchu 	<ul style="list-style-type: none"> • dlouhodobě vysoká míra nezaměstnanosti (s výrazným podílem uchazečů z tzv. problémových skupin) • finanční ohodnocení některých oborů • nízká pracovní motivace daná zneužíváním systému sociální dávek • nízká mobilita pracovní síly v rámci kraje • noví zaměstnavatelé neznamení vždy potřebu kvalifikované pracovní síly • problematické uplatnění sociálně nepřízpůsobivých skupin obyvatelstva, osob nad 50 let, mladistvých bez kvalifikace a zdravotně postižených na trhu práce • chybí „stavovská čest“; malá identifikace zaměstnanců s podnikem • končící podpory zaměstnavatelům pro absolventy SŠ a VŠ ze strany ÚP
Příležitosti	Hrozby
<ul style="list-style-type: none"> • vstup nových investorů do regionu • rozšíření a efektivní využívání evropských fondů na podporu zaměstnanosti • podpora rozvoje drobných živnostníků a malých podniků • zvýšení motivace k zaměstnatelnosti • rozvoj terciární sféry, zejména v odvětví cestovního ruchu • zvýšení jazykové gramotnosti • prohloubení a zvýšení efektivnosti spolupráce ÚP – zaměstnavatelé – zaměstnanci – uchazeči; s podporou místních složek profesních sdružení (SPaD ČR, HK ČR apod.) • úspěšné začleňování kvalifikovaných cizinců do firem a institucí • účinné propojení a koordinace aktivit hlavních aktérů v oblasti RLZ 	<ul style="list-style-type: none"> • stárnutí populace • odliv investorů (vypršení výhod investičních pobídek) • příliv investorů s požadavky na málo kvalifikovanou pracovní sílu • nevhodná skladba obyvatelstva – nárůst znevýhodněných skupin, které samy na sobě nepracují, nemají zájem o práci • rostoucí skupiny občanů s objektivními potížemi při uplatnění na trhu práce (ZPS, občané v předdůchodovém věku, občané bez kvalifikace, dlouhodobě nezaměstnaní, absolventi) • neschopnost využít a udržet potenciál kraje • noví investoři budou přetahovat kvalitní nedostatkové zaměstnance

Tabulka strategických cílů a opatření

T1	Navrhnout a realizovat komplexní systém řízení kompetentnosti obyvatel
T1.1	Vytvořit systém získávání dat o potřebách trhu práce
T2	Motivovat obyvatele k aktivnímu hledání uplatnění na trhu práce
T2.1	Podpořit zahájení a rozvoj živnostenského podnikání
T2.2	Podpořit organizace pracující s méně přizpůsobivými občany – služby zaměstnanosti
T2.3	Ztížit zneužívání sociálních podpor
T3	Podpora vzniku nových pracovních míst
T3.1	Podpořit vznik nových firem na území kraje
T3.2	Rozvoj infrastruktury pro VVI
T3.3	Systém podpory vzniku nových pracovních míst
T4	Aktivizovat spolupráci KÚ ÚK, Úřadů práce, obcí a zaměstnavatelů
T4.1	Využít a dále prohloubit existující platformy komunikace partnerů na trhu práce
T4.2	Aktivizace zaměstnavatelů
T4.3	Pokračování a další rozvoj podpory zaměstnávání

5.2 Problémová oblast Vzdělávání

SWOT analýza

Silné stránky	Slabé stránky
<ul style="list-style-type: none"> • dostatečná kapacita škol a školských zařízení (pro počáteční i další vzdělávání) • zájem podniků o zvyšování kvality pracovních sil • existence regionální univerzity a několika detašovaných pracovišť jiných univerzit • dobře nastavená struktura vzdělávacího systému, relativně hustá síť a vyhovující dostupnost škol; vhodně budovaná síť škol (páteřní střední školy) • relativně dobré podmínky pro technické vzdělávání • sektor soukromého školství 	<ul style="list-style-type: none"> • nesoulad nabídky a poptávky na trhu práce (resp. nesoulad mezi orientací profesní přípravy mládeže a potřebami trhu práce) • podprůměrná vzdělanost • odliv kvalitních lidských zdrojů – vysokoškoláků / středoškoláků • nízká míra účasti dospělé populace v dalším vzdělávání • nezájem o technické vzdělávání zejména u oborů zakončených výučním listem • pomalý vstup sociálních partnerů do procesu vzdělávání • disproporce ve vybavenosti a technickém stavu škol a školských budov v rámci jednotlivých regionů kraje
Příležitosti	Hrozby
<ul style="list-style-type: none"> • zavedení systémového rámce celoživotního učení a přeměna středních škol na centra celoživotního učení • růst prestiže UJEP a kvality poskytovaného VŠ vzdělání (včetně kampusu UJEP) • přizpůsobení oborové skladby škol budoucím potřebám trhu práce (spolupráce škol a zaměstnavatelů, vzájemná komunikace a provázanost) • zvyšování vztahu k regionu u absolventů • zvyšování prestiže oborů zakončených závěrečnou zkouškou s výučním listem 	<ul style="list-style-type: none"> • stárnutí populace (pokles počtu ekonomicky aktivních obyvatel a pokles počtu žáků) • odliv kvalifikované pracovní síly i absolventů VŠ • přetrvávající nezájem o technické vzdělávání a obory zakončené výuč. listem • riziko omezení počtu oborů a odborných škol • nedostatek financí na obnovu nemovitého majetku a technického vybavení škol • riziko dalšího snižování objemu finančních prostředků na zabezpečení vzdělávání a školských služeb

Tabulka strategických cílů a opatření

V1	Restrukturalizace a další rozvoj škol a školských zařízení
V1.1	Kontinuální naplňování strategie „Páteřní školy“
V1.2	Zajištění potřebného objemu investic do nemovitého majetku a materiálního vybavení páteřních škol
V1.3	Podpora vytváření podmínek pro další zkvalitnění výuky
V1.4	Zavádění systémů managementu kvality ve školách
V1.5	Podpora zájmového vzdělávání ve školách a školských zařízeních
V2	Zajištění souladu mezi profesní přípravou žáků ve školách a požadavky trhu práce
V2.1	Na základě výstupů T1.1 koordinovat vývoj v oblasti vzdělávání směrem k žadaným oborům
V2.2	Podpora a rozvoj kompetencí potřebných k podnikání v rámci školních vzdělávacích programů
V2.3	Vytvoření souboru nástrojů k motivaci a zabezpečení kvalitní čtenářské, matematické, jazykové a informační gramotnosti absolventů základního vzdělávání
V3	Zvýšení míry účasti populace na dalším vzdělávání
V3.1	Podpora systémového rámce celoživotního učení
V3.2	Vytvoření podmínek a motivace pro získávání kvalitní čtenářské, matematické, jazykové a informační gramotnosti dospělých a podpora vytváření motivačních nástrojů pro účast dospělých v dalším vzdělávání
V4	Zajištění rovného přístupu ke vzdělávání a rozvoj poradenského systému
V4.1	Podpora vzdělávání osob se speciálními vzdělávacími potřebami a podpora osob nadaných
V4.2	Rozvoj kariérového poradenství
V5	Rozvoj terciárního vzdělávání
V5.1	Spolupráce s vysokými školami v kraji na jejich rozvojových záměrech
V5.2	Cílená spolupráce s UJEP na projektech, jež jsou v souladu s rozvojovými záměry kraje

5.3 Problémová oblast Zdravotnictví a sociální služby

SWOT analýza

Silné stránky	Slabé stránky
<ul style="list-style-type: none"> • relativně příznivá věková struktura • sociální infrastruktura (poměrně dobrá dostupnost sociálních služeb) • obecně vysoká profesionální a vzdělanostní úroveň lékařů a zdravotnických pracovníků (povinnost celoživotního vzdělávání) • odborný potenciál v oblasti sociálních služeb 	<ul style="list-style-type: none"> • stoupající počty lékařů v předdůchodovém věku v některých oborech (např. praktických lékařů pro dospělé i pro děti a dorost, stomatologů) • způsob a organizace financování vzdělávání praktických lékařů • nedostatečné kapacity následné a domácí péče • sociálně nepřizpůsobené skupiny obyvatel
Příležitosti	Hrozby
<ul style="list-style-type: none"> • účinné propojení a koordinace aktivit hlavních aktérů v oblasti RLZ • zlepšení komunikace mezi odborníky z nemocnic a odborníky poskytujícími primární zdravotní péči • získání akreditovaného pracoviště pro postgraduální vzdělávání v oboru zdravotnictví 	<ul style="list-style-type: none"> • stárnutí populace • nevhodná skladba obyvatelstva – nárůst sociálně znevýhodněných skupin • nárůst počtu pacientů vyžadujících vysoce specializovanou a odbornou zdravotní péči • nedostatek finančních prostředků • hrozící zastarávání zázemí a vybavení

Tabulka strategických cílů a opatření

Z1	Zkvalitnění lidských zdrojů ve zdravotnictví
Z1.1	Podpora vzdělávání lékařů a zdravotnického personálu; získání akreditovaného pracoviště pro postgraduální vzdělávání lékařů a zdravotnického personálu
Z1.2	Podpora projektů na vzdělávání praktických lékařů
Z1.3	Podpora vzdělávacích programů pro specializované obory
Z1.4	Podpora výměny informací mezi lékaři a zdravotnickými zařízeními
Z1.5	Motivace příchodu mladých lékařů
Z1.6	Zavádění a udržování standardů kvality ve zdravotnických zařízeních
Z2	Zkvalitnění materiálního a informačního zázemí ve zdravotnictví
Z2.1	Obnova přístrojového vybavení zdravotnických pracovišť
Z2.2	Elektronizace archivace, sdílení informací
Z2.3	Zkvalitnění infrastruktury
Z2.4	Rekonstrukce budov a zázemí zdravotnických zařízení
Z3	Vzdělávání poskytovatelů sociálních služeb a pracovníků veřejné správy v oblasti sociálních služeb
Z3.1	Akreditované vzdělávání v oblasti poskytování sociálních služeb
Z3.2	Doplňkové dovednosti a odborná podpora
Z3.3	Vzdělávání a podpora poskytovatelů sociálních služeb v oblasti zavádění standardů kvality
Z4	Podpora rozvoje dobrovolnictví v sociálních službách
Z4.1	Rozvoj dobrovolnických center, zvýšit dostupnost jejich služeb
Z5	Zlepšení podmínek pro uživatele sociálních služeb
Z5.1	Aktivizace schopností sloužících k uplatnění na trhu práce
Z5.2	Transformace velkých pobytových zařízení na základě potřeb uživatelů
Z5.3	Zmapování současného stavu budov a zázemí zařízení sociálních služeb a jejich případná rekonstrukce; zázemí pro vzdělávací aktivity v oblasti sociálních služeb

5.4 Problémová oblast Občanské aktivity

SWOT analýza

Silné stránky	Slabé stránky
<ul style="list-style-type: none"> • ANOÚK jako významný a uznávaný partner • dostatek organizací pro mobilizaci občanských aktivit a jejich aktivita, kreativita atd. • krajinný potenciál pro rozvoj cestovního ruchu • nabídka kulturních a vzdělávacích akcí a zařízení • nabídka sportovních možností • vytvořené sítě NNO • odborný potenciál v NNO v některých oblastech • příležitosti a motivace pro dobrovolnou práci • dlouholeté zkušenosti s přeshraniční spoluprací • podpora EVVO 	<ul style="list-style-type: none"> • podprůměrná vzdělanost obyvatelstva • nízká úroveň bezpečnosti v důsledku vyšší zločinnosti a vandalismu • nízký zájem občanů o věci veřejné, pasivita obyvatel (kultura, společenský život, sport) • problémy v občanském soužití sociálních a etnických skupin obyvatelstva • nejistota ve způsobech financování občanských aktivit • nedostatek prostor, nedostatečné vybavení • náročná administrativa při čerpání prostředků • omezené investiční prostředky • podpora dětských a mládežnických NNO zůstává u proklamací • malá nabídka aktivit pro děti a mládež ze znevýhodněného prostředí • malá atraktivita neziskového sektoru pro sponzory
Příležitosti	Hrozby
<ul style="list-style-type: none"> • regionální politika EU a ČR (dotace) • rozvoj terciární sféry, zejména v odvětví cestovního ruchu a sociálních služeb • existence oblastí pro uplatnění NNO • schopnost vytvářet nové prospěšné činnosti • nižší ekonomická náročnost (neziskovost) • profesionalizace • modifikace daňového systému směrem k podpoře dárcovství • propagace dárcovství • podpora vícezdrojového financování 	<ul style="list-style-type: none"> • nárůst počtu obyvatel v rámci sociálně znevýhodněných skupin • malý počet dětí a mládeže zapojených do volnočasových aktivit • nedostatek finančních prostředků kvůli nedostatku vlastních financí • nedostatečná finanční podpora sítí NNO • pokles zájmu o dobrovolnou práci • malá podpora veřejnosti a její nezájem o neziskový sektor

Tabulka strategických cílů a opatření

O1	Vyšší zapojení mládeže do volnočasových aktivit
O1.1	Zmapování nabídky volnočasových aktivit a účinná distribuce těchto informací
O1.2	Zjištění zájmu o volnočasové aktivity
O1.3	Podpora pořádání každoročních „veletrhů volného času“
O1.4	Podpora talentů a časově náročných volnočasových aktivit
O2	Podpora dobrovolné práce s dětmi a mládeží
O2.1	Zajištění pravidelného vzdělávacího programu
O2.2	Vytvoření krajského informačního místa pro mládež a volnočasové aktivity
O2.3	Revize krajského systému podpory volnočasových aktivit
O2.4	Podpora krajské sítě NNO
O3	Zvýšení nabídky aktivit pro mládež ze znevýhodněného prostředí
O3.1	Dotační titul podporující pravidelnou organizovanou práci s dětmi a mládeží ze znevýhodněného prostředí
O4	Podpora neorganizovaných aktivit
O4.1	Zmapování zájmu o neorganizované volnočasové aktivity a zmapování současné nabídky
O4.2	Podpora měst, obcí, škol, školských zařízení a organizací při realizaci projektů
O4.3	Podpora spontánních aktivit (prostory, akce apod.).
O5	Podpora aktivního občanství
O5.1	Podpora školami pořádaných akcí
O5.2	Podpora regionální výchovy
O5.3	Podpora EVVO

Vzájemnou provázanost strategických cílů v jednotlivých problémových oblastech objasňuje následující tabulka:

	O5	O4	O3	O2	O1	Z5	Z4	Z3	Z2	Z1	V5	V4	V3	V2	V1	T4	T3	T2	T1
T1											↔	↔	↔	↔	↔				
T2														↔					
T3					↔							↔							
T4											↔								
V1	↔				↔														
V2																			
V3		↔																	
V4			↔				↔												
V5										↔									
Z1						↔													
Z2						↔													
Z3																			
Z4			↔	↔															
Z5																			
O1		↔		↔															
O2																			
O3	↔	↔																	
O4																			
O5																			

Vysvětlivky:

↔	souvisí
↔	je předpokladem
↔	následuje po

(bráno v řádcích)

6 Problémová oblast Trh práce a zaměstnanost

Dílčí rozvojová vize:

Ústecký kraj má informace o aktuálních i výhledových potřebách trhu práce. Stimuluje vzdělávací systém, aktivitu obyvatel i zaměstnavatelů k vývoji žádoucím směrem.

Cíle a opatření:

Strategický cíl T1	Navrhnout a realizovat komplexní systém řízení kompetentnosti obyvatel
Popis cíle	Bude vytvořen systém, který na základě sběru dat umožní získat přehled o aktuální i výhledové poptávce trhu práce v regionu. Na základě těchto informací bude kraj ovlivňovat trh práce požadovaným směrem
Opatření	T1.1 Vytvořit systém získávání dat o potřebách trhu práce
Očekávané dopady	<ul style="list-style-type: none"> • získání údajů o potřebách trhu práce • rovnováha mezi nabídkou a poptávkou pracovních sil

Opatření T1.1	Vytvořit systém získávání dat o potřebách trhu práce
Popis opatření	<p>Základem komplexního řízení kompetentnosti obyvatel jsou informace o aktuálních i výhledových potřebách trhu práce s ohledem na vývoj lidských zdrojů v kraji. Obsahem opatření je tvorba systému, který na základě dostupných údajů poskytne komplexní informace o:</p> <ul style="list-style-type: none"> • aktuální disproporci trhu práce v kraji (resp. v okresech) podle profesí, t.j. porovnání potřeb zaměstnavatelů a disponibilní pracovní síly • výhledové disproporci trhu práce v kraji (resp. v okresech) podle profesí, t.j. porovnání potřeb pracovní síly v horizontu 5 a 10 let <p>Výstupem opatření bude vytvoření databáze vč. pravidel průběžné aktualizace a pravidelně periodické analytické výstupy z těchto dat. Opatření bude realizováno ve spolupráci s ÚP v kraji.</p> <p>Nutno navázat spolupráci s ČSÚ – vycházet z jejich prognóz. ČSÚ vyžadují „náměty“ ze strany KHK, ÚK, ÚP.</p> <p>Analytické výstupy ze systému budou použity při plánování dalších aktivit ze strany řídicího orgánu SRLZ ÚK a jednotlivých aktérů na trhu práce.</p>
Indikátory	vytvoření informační databáze
Doba realizace	od 2009
Odhad nákladů	tvorba databáze 600 000 Kč, aktualizace 50 000 Kč / rok
Zdroje financování	KÚ ÚK, MPSV (ÚP)
Provádí	KÚ ÚK odbor RR, spolupráce ÚP

Strategický cíl T2	Motivovat obyvatele k aktivnímu hledání uplatnění na trhu práce
Popis cíle	Strategickým cílem je vytvářet příležitosti pro vyšší uplatnění obyvatel na trhu práce. Obyvatelům kraje budou vytvořeny další možnosti k následnému vzdělávání, budou využívat motivační stipendia a budou jim vytvářeny podmínky pro vlastní aktivní uplatnění na trhu práce.
Opatření	T2.1 Podpořit zahájení a rozvoj živnostenského podnikání T2.2 Podpořit organizace pracující s méně přizpůsobivými občany – služby zaměstnanosti T2.3 Ztížit zneužívání sociálních podpor
Očekávané dopady	<ul style="list-style-type: none"> • zvýšení počtu samostatně podnikajících obyvatel kraje • snížení nezaměstnanosti mezi sociálně znevýhodněnými obyvateli kraje

Opatření T2.1	Podpořit zahájení a rozvoj živnostenského podnikání
Popis opatření	<p>Metodická podpora tvorby „podnikatelských inkubátorů“: pro začínající OSVČ na přechodnou dobu zajištění místa po podnikání, poradenství, případně startovacího úvěru. Vznik „podnikatelských inkubátorů“ ve městech a obcích, které projeví zájem o spolupráci (např. nabídnou nemovitost).</p> <p>Role Ústeckého kraje: metodická podpora a pomoc obcím, které mají zájem o zřízení podnikatelského inkubátoru.</p>
Indikátory	<ul style="list-style-type: none"> • vytvoření metodiky • počet vzniklých podnikatelských inkubátorů
Doba realizace	od 2010
Odhad nákladů	metodika 200 000 Kč; realizace na základě počtu podpořených osob
Zdroje financování	OPPI (oblast podpory 5.1), OPLLZ (oblast podpory 1.2), ÚK, obce
Provádí	KÚ ÚK odbor RR

Opatření T2.2	Podpořit organizace pracující s méně přizpůsobivými občany – služby zaměstnanosti
Popis opatření	Využít možností dotačních titulů k cílené práci se sociálně znevýhodněnými skupinami obyvatel směrem k jejich zvýšenému uplatnění na trhu práce. Spolupráce s ÚP a dalšími organizacemi. ÚP umožňují vznik nových úřadem podporovaných pracovních míst v těchto organizacích. ÚP jsou partnery těchto organizací v projektech financovaných z ESF.
Indikátory	počet osob zařazených do programů snížení míry nezaměstnanosti mezi sociálně znevýhodněnými obyvateli kraje
Doba realizace	od 2008
Odhad nákladů	na základě počtu podpořených osob
Zdroje financování	OPLLZ (oblasti podpory 2.1, 3.3, 3.4), IOP (oblast podpory 3.3)
Provádí	ÚP, spolupráce KÚ ÚK odbor RR

Opatření T2.3	Ztížit zneužívání sociálních podpor
Popis opatření	<p>Průběžně vyhledávat, testovat a zavádět opatření směřující k nižšímu zneužívání sociálních podpor a stimulujících k aktivnímu zapojení do trhu práce.</p> <p>Možná opatření:</p> <ul style="list-style-type: none"> • poukázky na stravu • vázanost podpor na veřejně prospěšné práce
Indikátory	<ul style="list-style-type: none"> • počet osob zařazených do programů • snížení neúčelného vynakládání finančních prostředků
Doba realizace	od 2008
Odhad nákladů	na základě počtu podpořených osob
Zdroje financování	MPSV, ÚK
Provádí	Obce (poukázky na stravu, vázanost sociálních podpor na výkon krátkodobých prospěšných prací), ÚP (zprostředkování a dotování veřejně prospěšných prací), KÚ ÚK odbor SZ (metodické návrhy)

Strategický cíl T3	Podpora vzniku nových pracovních míst
Popis cíle	Ústecký kraj bude podporovat příchod nových zaměstnavatelů, zaměstnavatelů zaměřených na náročnější výroby s požadavky na vysoce kvalifikovanou pracovní sílu, investory i stávající firmy se zaměřením na výzkum a vývoj. Tím se zvýší nabídka příležitostí na trhu práce směrem k činnostem s vysokou přidanou hodnotou a konkurenceschopností.
Opatření	T3.1 Podpořit vznik nových firem na území kraje T3.2 Rozvoj infrastruktury pro VVI T3.3 Systém podpory vzniku nových pracovních míst
Očekávané dopady	<ul style="list-style-type: none"> • zvýšení počtu ekonomických subjektů v kraji • zvýšení kapacit inovativních výroby, výzkumu a vývoje v kraji • snížení nezaměstnanosti

Opatření T3.1	Podpořit vznik nových firem na území kraje
Popis opatření	<p>Realizovat strategii „Investiční příležitosti v Ústeckém kraji“.</p> <p>Účinnou prezentací investičních příležitostí (brownfields, průmyslové zóny) oslovit firmy s rozvojovým potenciálem v perspektivních oborech.</p> <p>Spolupráce KÚ ÚK – Odbor regionálního rozvoje a měst.</p> <p>Orientovat strategii „Investiční příležitosti v Ústeckém kraji“ především na investory v oborech s vysokou přidanou hodnotou.</p> <p>Nutno definovat vybrané obory a jejich parametry.</p> <p>Ústecký kraj by měl uplatnit či se aktivně účastnit v připomínkovacím prostředí – na typ výroby a technologickou náročnost – při udělování investičních pobídek.</p> <p>Spolupráce KÚ ÚK – Odbor regionálního rozvoje a měst a Agentury Czechinvest.</p>
Indikátory	<ul style="list-style-type: none"> • vytvoření strategie „Investiční příležitosti v Ústeckém kraji“ • počet nových investic v kraji • počet investorů ve vybraných oborech
Doba realizace	od 2008
Odhad nákladů	1 000 000 Kč
Zdroje financování	ÚK
Provádí	KÚ ÚK odbor RR

Opatření T3.2	Rozvoj infrastruktury pro VVI
Popis opatření	<p>Využít možností OPPI a OPVVI a ve spolupráci s firmami a vzdělávacími organizacemi realizovat vznik</p> <ul style="list-style-type: none"> • klastrů • pólů excelence • technologických platforem • vědeckých a vědeckotechnických parků • center pro transfer technologií • regionálních VaV center <p>Navázat na existující Radu VVI. Role KÚ ÚK: koordinace aktivit, inicializace jednání.</p>
Indikátory	počet vzniklých prvků infrastruktury pro inovace
Doba realizace	od 2009
Odhad nákladů	na základě pravidel OPPI, OPVVI a možností rozpočtu kraje
Zdroje financování	OPPI (oblast podpory 5.1), OPVVI (prioritní osa 2), OPVK (oblast podpory 2.4), privátní zdroje, KÚ ÚK
Provádí	KÚ ÚK odbor RR, partneři

Opatření T3.3	Systém podpory vzniku nových pracovních míst
Popis opatření	<p>Vytvořit systém podporující vznik nových pracovních příležitostí v odvětvích v souladu se strategií rozvoje. Realizovat ve spolupráci s ÚP (podpora pracovních míst).</p> <p>Možné způsoby podpory:</p> <ul style="list-style-type: none"> • finanční podpora zaměstnavatelům, kteří vytvoří potřebná nová pracovní místa v kraji (vybrané profese dle analýzy trhu práce) • finanční podpora zaměstnavatelům, kteří sami rekvalifikují své zaměstnance (vybrané profese dle analýzy) • finanční podpora firmám se sídlem mimo kraj, které vytvoří nová pracovní místa (nové pobočky, závody) na území kraje • dotace pronájmu nebo odkupu nemovitostí pro činnost začínajících živnostníků • dotace nákladů na vytvoření projektu pro čerpání prostředků z EU firmám na podnikatelské aktivity v kraji (vybrané aktivity na základě analýzy)
Indikátory	počet vzniklých pracovních míst
Doba realizace	od 2008
Odhad nákladů	nelze stanovit
Zdroje financování	ÚK, ÚP, využití OP
Provádí	KÚ ÚK odbor RR

Strategický cíl T4	Aktivizovat spolupráci KÚ ÚK, Úřadů práce, obcí a zaměstnavatelů
Popis cíle	<p>Ústecký kraj bude aktivně spolupracovat s Úřady práce v regionu na realizaci opatření, jejichž cílem je dlouhodobě aktivizovat nezaměstnané a přispět k jejich stabilnímu uplatnění na trhu práce. Budou aktivně využívány nástroje státní politiky zaměstnanosti.</p> <p>Díky aktivní komunikaci s obcemi a zaměstnavateli budou optimalizovány možnosti jednotlivých aktérů trhu práce.</p> <p>Ústecký kraj jako zřizovatel sítě středních škol bude aktivně jednat se zaměstnavateli se snahou o užší propojení vzdělávací a výrobní sféry.</p>
Opatření	<p>T4.1 Využít a dále prohloubit existující platformy komunikace partnerů na trhu práce</p> <p>T4.2 Aktivizace zaměstnavatelů</p> <p>T4.3 Pokračování a další rozvoj podpory zaměstnávání</p>
Očekávané dopady	<ul style="list-style-type: none"> • snížení počtu nezaměstnaných v rámci ohrožených skupin obyvatel (dlouhodobě nezaměstnaní, nepřizpůsobení, cizinci atd.) • koordinace kroků směřujících k optimalizaci trhu práce • propojení sítě středních škol (především technické obory) s praxí

Opatření T4.1	Využít a dále prohloubit existující platformy komunikace partnerů na trhu práce
Popis opatření	Aktivně využívat existující platformy, na nichž se setkávají významní aktéři trhu práce. Základní platformou bude Hospodářská a sociální rada a KHK ÚK. Obsahem vzájemné komunikace bude vzájemné sladění aktivit ovlivňujících trh práce. Jedním z výsledků by měla být tvorba společných projektů středních škol v regionu a významných zaměstnavatelů.
Indikátory	<ul style="list-style-type: none"> • počet realizovaných setkání • zastoupení aktérů • počet realizovaných projektů
Doba realizace	průběžně od 2008
Odhad nákladů	20 000 Kč / rok
Zdroje financování	ÚK
Provádí	příslušný člen Rady ÚK, KÚ ÚK odbor RR

Opatření T4.2	Aktivizace zaměstnavatelů
Popis opatření	V souvislosti s T4.1 popularizace příkladů kvalitní personální práce a tím motivace významných zaměstnavatelů ke kontinuální péči o zajišťování pracovních sil pro potřeby jejich provozů. Zároveň popularizace využívání inovací ve výrobních oborech. V každém okrese každý druhý rok konference s uvedením příkladů v praxi – podrobné rozebrání postupu 1 úspěšného podniku.
Indikátory	počet zaměstnavatelů realizujících opatření
Doba realizace	průběžně od 2008
Odhad nákladů	100 000 Kč
Zdroje financování	MPSV
Provádí	ÚP

Opatření T4.3	Pokračování a další rozvoj podpory zaměstnávání
Popis opatření	U uchazečů z vybraných skupin aktivně spolupracovat s ÚP a zaměstnavateli na využití státní podpory zaměstnávání těchto uchazečů. K přenosu informací využít T4.1
Indikátory	snížení nezaměstnanosti v rizikových skupinách obyvatel
Doba realizace	průběžně od 2008
Odhad nákladů	150 000 Kč
Zdroje financování	MPSV
Provádí	ÚP, spolupráce KÚ ÚK odbor RR

7 Problémová oblast Vzdělávání

Díličí rozvojová vize:

Ústecký kraj má propracovanou a dobře fungující síť škol a dalších vzdělávacích zařízení. Motivuje obyvatele k celoživotnímu učení s ohledem na orientaci trhu práce.

Cíle a opatření:

Strategický cíl V1	Restrukturalizace a další rozvoj škol a školských zařízení
Popis cíle	V kraji stále probíhá restrukturalizace škol. Cílem je její dokončení, všestranná modernizace škol a školských zařízení a důraz na kvalitu poskytovaného vzdělávání a školských služeb.
Opatření	V1.1 Kontinuální naplňování strategie „Páteřní školy“ V1.2 Zajištění potřebného objemu investic do nemovitého majetku a materiálního vybavení páteřních škol V1.3 Podpora vytváření podmínek pro další zkvalitnění výuky V1.4 Zavádění systémů managementu kvality ve školách V1.5 Podpora zájmového vzdělávání ve školách a školských zařízeních
Očekávané dopady	<ul style="list-style-type: none"> • zlepšení podmínek pro poskytování vzdělávání a školských služeb • zkvalitnění poskytovaného vzdělávání a školských služeb

Opatření V1.1	Kontinuální naplňování strategie „Páteřní školy“
Popis opatření	<p>Kontinuální naplňování strategie „Páteřní školy“ (dle usnesení ZÚK 27/17Z/2006).</p> <p>Součástí tohoto opatření je zajištění dopravní obslužnosti v souladu s požadavky na mobilitu žáků (spolupráce KÚ ÚK - Odbor školství a KÚ ÚK - Odbor dopravy).</p> <p>Opatření by nemělo působit negativně na nabídku žádaných (a potřebných oborů). Očekává se iniciativa od ředitelů škol coby znalců místního vzdělávacího trhu.</p>
Indikátory	viz strategie „Páteřní školy“
Doba realizace	od 2008 (Seznam páteřních škol v jednotlivých regionech)
Odhad nákladů	nelze určit
Zdroje financování	ÚK, OPVK (oblast podpory 1.1, 1.3), ROP SZ (prioritní osa 1)
Provádí	KÚ ÚK odbor SMT, KÚ ÚK odbor investiční, KÚ ÚK odbor EP, KÚ ÚK odbor majetkový

Opatření V1.2	Zajištění potřebného objemu investic do nemovitého majetku a materiálního vybavení páteřních škol
Popis opatření	<p>Zajištění potřebného objemu investic do nemovitého majetku a materiálního vybavení páteřních škol, vč. ubytovacích a stravovacích kapacit.</p> <p>Jako zdroj informací o potřebných investicích využít podklady od ředitelů škol. Varianta: Provést vlastní systematickou analýzu investičních potřeb školských zařízení.</p> <p>Systémové projekty KÚ ÚK - Odboru školství, mládeže a tělovýchovy, motivace škol k vlastním projektům. Aktivní a cílená práce se školami směrem k jejich vlastní účasti v projektech.</p> <p>Projektové náměty by měly zapadat do rozpočtových výhledů ÚK (6 let).</p>
Indikátory	<ul style="list-style-type: none"> • objem zajištěných investic • počet zrekonstruovaných a modernizovaných objektů (60)
Doba realizace	od 2008
Odhad nákladů	dle seznamu (2 000 000 000 Kč)
Zdroje financování	ÚK, ROP SZ (prioritní osa 1), jiné zdroje
Provádí	KÚ ÚK odbor SMT, KÚ ÚK odbor investiční, KÚ ÚK odbor EP

Opatření V1.3	Podpora vytváření podmínek pro další zkvalitnění výuky
Popis opatření	<p>Podpora vytváření podmínek pro další zkvalitnění výuky (moderní technologie, vybavení, vzdělávání pedagogů), aktuálně s důrazem na technické vzdělávání. Opatření kromě jiného reaguje na reaguje na kurikulární reformu (tvorbu RVP a ŠVP) a zavádění evaluačních procesů.</p> <p>V rámci opatření by měly podporované aktivity řešit i odborné stáže učitelů ve výrobních podnicích.</p> <p>Opatření bude realizováno formou globálních grantů OPVK v gesci ÚK a formou individuálních projektů škol.</p>
Indikátory	<ul style="list-style-type: none"> • počet realizovaných projektů (350) • výše zajištěných finančních prostředků
Doba realizace	od 2008 v závislosti na OP
Odhad nákladů	nelze stanovit; dle množství projektů a pravidel OP
Zdroje financování	ÚK, OPVK (oblasti podpory 1.1, 1.3), jiné
Provádí	KÚ ÚK odbor RR, KÚ ÚK odbor SMT

Opatření V1.4	Zavádění systémů managementu kvality ve školách
Popis opatření	Zavádění a využívání systémů managementu kvality ve školách jako nástroj zvyšování kvality vzdělávání, vzdělávacích programů a poskytování školských služeb.
Indikátory	<ul style="list-style-type: none"> • realizace pilotáže úspěšnosti zavedení systému řízení managementu na vybrané páteřní škole • počet škol se zavedeným systémem managementu kvality (10)
Doba realizace	od 2008
Odhad nákladů	3 000 000 Kč
Zdroje financování	jiné zdroje
Provádí	KÚ ÚK odbor SMT

Opatření V1.5	Podpora zájmového vzdělávání ve školách a školských zařízeních
Popis opatření	<p>Podpora programů a předmětů zájmového vzdělávání realizovaných ve školách a školských zařízeních. Cílem podpory je především:</p> <ul style="list-style-type: none"> • zajistit zájmové vzdělávání • zkvalitnění vybavení pro zájmové vzdělávání • podpora dalšího vzdělávání pedagogických pracovníků • podpora pořádání soutěží, přehlídek a prezentace výsledků zájmového vzdělávání (publicita) <p>Forma podpory: vlastní projekty škol (ÚK zajišťuje metodickou pomoc), dotační programy MŠMT</p>
Indikátory	<ul style="list-style-type: none"> • počet aktivních „školních klubů“, jazykových klubů a kroužků při středních školách (10) • podíl žáků zapojených do zájmového vzdělávání (vč. příležitostných akcí) (30 %) • objem finančních prostředků vynaložených na zkvalitnění vybavení (7 mil. Kč)
Doba realizace	od 2008
Odhad nákladů	7 000 000 Kč
Zdroje financování	ÚK, jiné zdroje, OPVK (prioritní osa 1), MŠMT
Provádí	KÚ ÚK odbor SMT, KÚ ÚK odbor RR

Strategický cíl V2	Zajištění souladu mezi profesní přípravou žáků ve školách a požadavky trhu práce
Popis cíle	Využívá výstupů T1.1. Vytváří nástroje přispívající k lepšímu uplatnění žáků a studentů na trhu práce.
Opatření	<p>V2.1 Na základě výstupů T1.1 koordinovat vývoj v oblasti vzdělávání směrem k žadaným oborům</p> <p>V2.2 Podpora a rozvoj kompetencí potřebných k podnikání v rámci školních vzdělávacích programů</p> <p>V2.3 Vytvoření souboru nástrojů k motivaci a zabezpečení kvalitní čtenářské, matematické, jazykové a informační gramotnosti absolventů základního vzdělávání</p>
Očekávané dopady	<ul style="list-style-type: none"> • snížení nezaměstnanosti absolventů • snížení převisu poptávky na trhu práce

Opatření V2.1	Na základě výstupů T1.1 koordinovat vývoj v oblasti vzdělávání směrem k žadaným oborům
Popis opatření	<p>Využití výstupů T1.1. Vytvoření komplexní strategie. Možné nástroje:</p> <ul style="list-style-type: none"> • zvýšení počtu absolventů oborů s perspektivním výhledem na trhu práce • vytváření nových forem spolupráce škol a potencionálních zaměstnavatelů (odborné praxe, veletrhy vzdělávání, exkurze, odborné přednášky aj.) • motivace žáků ZŠ (resp. zákonných zástupců žáků) a ke vzdělávání v oborech aktuálně i výhledově žadaných na trhu práce a absolventů SŠ k rozšiřování a prohlubování kvalifikace dle potřeb trhu práce • zprogresivnit metody nabídky aktuálních možností k volbě povolání na ZŠ <p>Realizace: externí dodavatel. Strategie: ne násilné tlumení oborů, ale motivace žáků 2. stupně ZŠ. Spolupráce se zaměstnavateli.</p>
Indikátory	<ul style="list-style-type: none"> • zvýšení naplněnosti kapacit oborů vzdělání aktuálně žadaných trhem práce (v meziročním srovnání) • zvýšení počtu absolventů oborů vzdělání aktuálně žadaných trhem práce bezprostředně vstupujících na trh práce (v meziročním srovnání)
Doba realizace	tvorba strategie: 2008 – 2009; realizace od 2009
Odhad nákladů	<ul style="list-style-type: none"> • tvorba strategie: 650 000 Kč • realizace: 200 000 Kč / rok (odhad)
Zdroje financování	OPLZZ (oblast podpory 2.1), MPSV, ÚK
Provádí	ÚP, KÚ ÚK odbor SMT

Opatření V2.2	Podpora a rozvoj kompetencí žáků potřebných k podnikání v rámci školních vzdělávacích programů
Popis opatření	Zařazení pro-podnikatelských kompetencí žáků do školních vzdělávacích programů. Zdůraznění významu a možností samostatného podnikání, motivace žáků k vlastní podnikatelské činnosti po ukončení vzdělávání. Forma: Metodická pomoc ČŠI, MŠMT („fiktivní firmy“)
Indikátory	<ul style="list-style-type: none"> • počet ŠVP s obsahem pro-podnikatelských kompetencí žáků (150) • zvýšení počtu absolventů oborů vzdělání aktuálně žádaných trhem práce bezprostředně vstupujících na trh práce (v meziročním srovnání)
Doba realizace	od 2009
Odhad nákladů	nelze určit
Zdroje financování	OPVK (oblast podpory 1.1), MŠMT, jiné zdroje
Provádí	KÚ ÚK odbor SMT, KÚ ÚK odbor RR, ÚP

Opatření V2.3	Vytvoření souboru nástrojů k motivaci a zabezpečení kvalitní čtenářské, matematické, jazykové a informační gramotnosti absolventů základního vzdělávání
Popis opatření	Vytvoření souboru nástrojů k motivaci a zabezpečení kvalitní čtenářské, matematické, jazykové a informační gramotnosti absolventů základního vzdělávání jako základ pro další vzdělávání. Účast kraje v globálních grantech, zapojení ZŠ do vyhlášených priorit OPVK. Opatření reaguje na zjištění, která prokázala porovnání Ústeckého kraje s kraji jinými. Tyto základní kompetence vytváří ztíženou startovací pozici žáků.
Indikátory	<ul style="list-style-type: none"> • lepší výsledky zjišťování PISA (oproti roku 2006) • počet nově vytvořených vzdělávacích programů
Doba realizace	2009
Odhad nákladů	nelze určit
Zdroje financování	OPVK (prioritní osa 1), MŠMT, ÚK, jiné zdroje
Provádí	KÚ ÚK odbor SMT, KÚ ÚK odbor RR

Strategický cíl V3	Zvýšení míry účasti populace na dalším vzdělávání
Popis cíle	V zájmu zvýšení konkurenceschopnosti lidských zdrojů a zvýšení možnosti uplatnění obyvatel na trhu práce podporuje Ústecký kraj celoživotní učení a další vzdělávání dospělých v profesní i neprofesní oblasti. Cílem je stimulovat rozvoj lidských zdrojů s vysokou možností uplatnění i při změnách trhu práce.
Opatření	V3.1 Podpora systémového rámce celoživotního učení V3.2 Vytvoření podmínek a motivace pro získávání kvalitní čtenářské, matematické, jazykové a informační gramotnosti dospělých a podpora vytváření motivačních nástrojů pro účast dospělých v dalším vzdělávání
Očekávané dopady	<ul style="list-style-type: none"> • snížení nezaměstnanosti • zvýšení profesní flexibility lidských zdrojů • zvýšení potenciálu obyvatelstva k celoživotnímu učení • zkvalitnění vzdělávací struktury obyvatelstva • intenzivnější využití kapacit škol

Opatření V3.1	Podpora systémového rámce celoživotního učení
<p>Popis opatření</p>	<p>Podpora systémového rámce celoživotního učení (projekty Uznávání výsledků neformálního vzdělávání a informálního učení v sítích škol poskytujících vzdělávací služby pro dospělé a Národní soustava kvalifikací).</p> <p>Přeměna středních resp. vyšších odborných škol na centra celoživotního učení s využitím zákona č. 179/2006 Sb. o uznávání výsledků dalšího vzdělávání.</p> <p>Podpora rekvalifikací na základě aktivní spolupráce s ÚP a zaměstnavateli a dalšího profesního i neprofesního vzdělávání (zejména distanční a večerní formou) ve školách.</p> <p>Tvorba informačního systému mapujícího potřeby Ústeckého kraje.</p>
<p>Indikátory</p>	<ul style="list-style-type: none"> • počet škol zapojených do projektů UNIV resp. NSK (30) • počet autorizovaných osob pro ověřování dosažené odborné způsobilosti (50) • počet autorizovaných osob pro ověřování dosažené odborné způsobilosti z řad škol (30) • počet osob, které prošly procesem uznávání výsledků dalšího vzdělávání (200) • počet škol působících jako centra celoživotního učení (tzn. realizujících vzdělávací programy pro dospělé) (30) • počet realizovaných vzdělávacích programů pro dospělé ve školách a počet absolventů těchto programů (30 a 300) • počet škol realizujících rekvalifikační kurzy (60) • počet realizovaných rekvalifikačních kurzů ve školách a počet absolventů těchto kurzů (60 a 300) • vytvoření informačního systému
<p>Doba realizace</p>	<p>od 2008</p>
<p>Odhad nákladů</p>	<p>130 000 000 Kč (UNIV)</p>
<p>Zdroje financování</p>	<p>OPVK (prioritní osa 3), MPSV a OPLZZ (oblast podpory 1.2)</p>
<p>Provádí</p>	<p>KÚ ÚK odbor SMT, MŠMT, ÚP (rekvalifikace)</p>

Opatření V3.2	Vytvoření podmínek a motivace pro získávání kvalitní čtenářské, matematické, jazykové a informační gramotnosti dospělých a podpora vytváření motivačních nástrojů pro účast dospělých v dalším vzdělávání
Popis opatření	Vytvoření podmínek a motivace pro získávání kvalitní čtenářské, matematické, jazykové a informační gramotnosti dospělých jako základ pro jejich další vzdělávání. Opatření řeší motivační prostředky populace. Základní překážkou je nízké výchozí vzdělání, které jedinci přináší řadu subjektivních bariér (podcenění se, stud, obava ze selhání). Cílem opatření je změna přístupu části populace, která má odpor k dalšímu vzdělávání, zejména v důsledku neúspěchu ve vzdělávání počátečním.
Indikátory	<ul style="list-style-type: none"> • počet vzdělávacích programů určených k získání funkční gramotnosti (15) • počet osob zapojených do vzdělávacích programů určených k získání funkční gramotnosti (200) • počet vzdělávacích programů určených dospělým (30) • počet osob zapojených do vzdělávacích programů dalšího vzdělávání (300)
Doba realizace	od 2008
Odhad nákladů	3 000 000 Kč
Zdroje financování	OPVK (prioritní osa 3), jiné zdroje
Provádí	KÚ ÚK odbor SMT, KÚ ÚK odbor RR

Strategický cíl V4	Zajištění rovného přístupu ke vzdělávání a rozvoj poradenského systému
Popis cíle	Cíl směřuje k maximalizaci potenciálu lidských zdrojů v kraji. Zpřístupňuje vzdělávací soustavu osobám se speciálními vzdělávacími potřebami na jedné straně a mimořádně talentovaným jedincům na straně druhé. Usiluje o optimální využití osobních dispozic jedinců v rámci systému vzdělávání.
Opatření	V4.1 Podpora vzdělávání osob se speciálními vzdělávacími potřebami a podpora vzdělávání osob nadaných. V4.2 Rozvoj kariérového poradenství
Očekávané dopady	<ul style="list-style-type: none"> • zpřístupnění vzdělávacího systému pro širší skupiny obyvatel • maximalizace využití potenciálu lidských zdrojů

Opatření V4.1	Podpora vzdělávání osob se speciálními vzdělávacími potřebami a podpora osob nadaných
Popis opatření	<p>U dětí, žáků a studentů se speciálními vzdělávacími potřebami podpora jejich integrace - funkce asistent pedagoga a další integrační nástroje. U dětí, žáků a studentů nadaných podpora jejich dalšího rozvoje nad rámec školních vzdělávacích programů. Cílené vyhledávání talentovaných jedinců.</p> <p>U dospělých se speciální potřebou vzdělání podpora kurzů zacílených na získání nebo obnovu funkční gramotnosti, základních komunikačních dovedností a kompetencí k používání ICT. Zajištění odpovídajícího přístupu k informacím o možnostech získání vzdělání dle jejich individuálních potřeb.</p>
Indikátory	<ul style="list-style-type: none"> • materiální zabezpečení speciálních pomůcek nad rámec standardního vzdělávání pro děti, žáky a studenty (10 mil. Kč) • programy mimoškolních aktivit adresné pomoci skupinám dětí, žáků a studentů (150) • vzdělávací kurzy pro dospělé se speciální potřebou vzdělání (20) • materiální podpora kurzů pro dospělé se speciální potřebou vzdělání (5 mil. Kč)
Doba realizace	od 2009
Odhad nákladů	15 000 000 Kč
Zdroje financování	ÚK, OPVK (prioritní osa 3), OPLZZ (oblast podpory 3.2), MŠMT, jiné zdroje
Provádí	KÚ ÚK odbor SMT, KÚ ÚK odbor RR

Opatření V4.2	Rozvoj kariérového poradenství
Popis opatření	Rozvoj kariérového poradenství (zejména pro žáky ohrožené předčasným ukončením školní docházky a pro dospělé). Aktivizace systému poradenství při volbě povolání na ZŠ i SŠ.
Indikátory	<ul style="list-style-type: none"> • projekty koordinace činnosti výchovných a kariérových poradců škol, ÚP a zaměstnavatelů (50) • programy spolupráce s rodinami v otázkách profesní volby (5) • vznik nízkoprahových poradenských center pro další profesní cestu dospělých (5)
Doba realizace	od 2008
Odhad nákladů	nelze určit
Zdroje financování	OPVK (prioritní osa 3), OPLZZ (prioritní osa 1), jiné zdroje
Provádí	KÚ ÚK odbor SMT, KÚ ÚK odbor RR, ÚP

Strategický cíl V5	Rozvoj terciárního vzdělávání
Popis cíle	Obsahem cíle je intenzivní spolupráce s vysokými školami v regionu, úsilí o jejich koordinaci s potřebami trhu práce a o rozvoj jejich další činnosti.
Opatření	V5.1 Spolupráce s vysokými školami v kraji na jejich rozvojových záměrech V5.2 Cílená spolupráce s UJEP na projektech, jež jsou v souladu s rozvojovými záměry kraje
Očekávané dopady	<ul style="list-style-type: none"> • počet studentů terciárního vzdělávání v kraji • snížení převisu poptávky na trhu práce po absolventech konkrétních terciárních studijních programů

Opatření V5.1	Spolupráce s vysokými školami v kraji na jejich rozvojových záměrech
Popis opatření	<p>Aktivní a pravidelná komunikace s vysokými školami v regionu a podpora jejich projektů, jež jsou v souladu s rozvojovými záměry kraje. Prioritně podporované aktivity vysokých škol:</p> <ul style="list-style-type: none"> • zvyšování počtu studentů • posílení kapacit výzkumu a vývoje • propojování výzkumu a vývoje s praxí • mezinárodní kontakty • podpora podnikatelství (podnikatelského přístupu) • tvorba partnerství a sítí
Indikátory	<ul style="list-style-type: none"> • vytvoření komunikační platformy • počet realizovaných projektů
Doba realizace	od 2008
Odhad nákladů	dle konkrétních projektů a možností rozpočtu
Zdroje financování	zdroje partnerů, ROP SZ (prioritní osa 1), OPVK (prioritní osa 2), OPVVI (prioritní osa 4)
Provádí	partneři (VŠ), spolupráce KÚ ÚK odbor RR

Opatření V5.2	Cílená spolupráce s UJEP na projektech, jež jsou v souladu s rozvojovými záměry kraje
Popis opatření	Nadstandardní spolupráce s UJEP jako dominantní vysokou školou v regionu. Vytyčení společných projektů, jež jsou ve společném zájmu univerzity i kraje. Dle legislativních, organizačních a finančních možností podpora těchto projektů. Možné projekty: <ul style="list-style-type: none"> • kampus • posílení technického a přírodovědného vzdělávání • výzkum a vývoj • detašovaná pracoviště v odloučených oblastech kraje
Indikátory	• počet projektů
Doba realizace	od 2008
Odhad nákladů	dle konkrétních projektů a možností rozpočtu
Zdroje financování	zdroje partnera, ROP SZ (prioritní osa 1), OPVK (prioritní osa 2), OPVVI (prioritní osa 4), státní rozpočet
Provádí	partner (UJEP), spolupráce KÚ ÚK odbor RR

8 Problémová oblast Zdravotnictví a sociální služby

Dílčí rozvojová vize:

Zdravotnictví a sociální služby v Ústeckém kraji reagují na potřeby obyvatel, jsou dostupné a jsou poskytovány dle příslušných standardů na celém území kraje. Ústecký kraj klade důraz na motivaci a vzdělání poskytovatelů těchto služeb.

Cíle a opatření:

Strategický cíl Z1	Zkvalitnění lidských zdrojů ve zdravotnictví
Popis cíle	Zaměstnanci ve zdravotnictví budou kontinuálně zvyšovat a prohlubovat své vzdělání a kvalifikaci. Budou vytvořeny podmínky pro příchod dalších odborníků do zdravotnických zařízení v regionu. Zdravotnická zařízení budou dodržovat standardy kvality.
Opatření	Z1.1 Podpora vzdělávání lékařů a zdravotnického personálu; získání akreditovaného pracoviště pro postgraduální vzdělávání lékařů a zdravotnického personálu Z1.2 Podpora projektů na vzdělávání praktických lékařů Z1.3 Podpora vzdělávacích programů pro specializované obory Z1.4 Podpora výměny informací mezi lékaři a zdravotnickými zařízeními Z1.5 Motivace příchodu mladých lékařů Z1.6 Zavádění a udržování standardů kvality ve zdravotnických zařízeních
Očekávané dopady	<ul style="list-style-type: none"> • zkvalitnění lidských zdrojů ve zdravotnictví • zkvalitnění poskytované zdravotní péče

Opatření Z1.1	Podpora vzdělávání lékařů a zdravotnického personálu; získání akreditovaného pracoviště pro postgraduální vzdělávání lékařů a zdravotnického personálu
Popis opatření	<p>Ústecký kraj má relativní dostatek potřebných zdravotnických pracovišť, je však ohrožen nedostatkem zdravotnického personálu. Záměr: podpořit celoživotní vzdělávání zdravotnických pracovníků v souladu s již probíhajícími vzdělávacími programy pro lékaře i nelékaře v rámci Krajské zdravotní, a.s.</p> <ul style="list-style-type: none"> • prioritou je získání akreditace MZ klinických pracovišť pro specializační vzdělávání zdravotnického personálu dle zákona č. 95, 96/2004 Sb. (pro lékaře i nelékaře) • zpracování a realizace certifikovaných, tematických a kvalifikačních kurzů v souladu se zákony č. 95, 96/2004 Sb. • na podporu získání Osvědčení k výkonu zdravotnického povolání bez odborného dohledu a dále v rámci specializačního vzdělávání organizovat tematicky zaměřené konference, semináře, kurzy, workshopy, sympózia, videokonference, apod. pro zdravotnické pracovníky napříč všemi obory
Aktivity	<ul style="list-style-type: none"> • získání akreditace pracovišť dle zákona č. 95, 96/2004 Sb. • tvorba vzdělávacích programů a jejich certifikace / akreditace dle aktuálních potřeb zdravotních zařízení pro zajištění odborností • možnost realizace odborné praxe v souvislosti se specializačním vzděláváním zdravotnických pracovníků na akreditovaných pracovištích bez následného ohrožení personálního zabezpečení • zajistit personální rezervy • vyhledat vnější finanční zdroj
Indikátory	<ul style="list-style-type: none"> • KZ má udělenou akreditaci MZ na vzdělávání zdr. pracovníků • realizuje tvorbu vzdělávacích programů k získání certifikovaných a akreditovaných kurzů prostřednictvím Odboru vzdělávání KZ, a.s. • v období dalších 8 let je možno vzdělávat zdravotnické pracovníky dle poptávky trhu a na základě získaných akreditací MZ
Doba realizace	<p>2008 –2016 lze realizovat specializační vzdělávání lékařů 2009 –2016 lze realizovat specializační vzdělávání nelékařů ve vybraných oborech 2009 – lze vzdělávat ve všech formách celoživotního vzdělávání lékařů i nelékařů Pozn.: příprava na specializovanou způsobilost lékaře trvá 4 – 7</p>

	let, u nelékařů 2 – 3 roky
Odhad nákladů	na základě konkrétních vzdělávacích programů a počtu školených osob; hrubý odhad: 250 000 / lékař / vzdělávací program SS 150 000 / nelékař / vzdělávací program SS 30 – 50 000 / 1 zdr. pracovník / rok celoživotní vzdělávání
Zdroje financování	příspěvky zaměstnavatelů, ÚP, samoplátců, OPLZZ oblast podpory 1.1, MZ (pro specializace), ÚK (spolufinancování), spolupodíl školených osob cca (25 - 30 % + kvalifikační dohody)
Provádí	Krajská zdravotní, a.s

Opatření Z1.2	Podpora projektů na vzdělávání praktických lékařů
Popis opatření	<p>Využít existujících projektů vzdělávání praktických lékařů a umožnit účast v nich více osobám.</p> <p>Forma podpory:</p> <ul style="list-style-type: none"> • úhrada nákladů souvisejících se vzděláváním (krajské stipendium) • krajský projekt financovaný z dotací, příp. podíl privátních zdrojů
Indikátory	<ul style="list-style-type: none"> • počet účastníků projektů z řad praktických lékařů v kraji (školitelé) • počet vyškolených lékařů zařazených do praxe v Ústeckém kraji
Doba realizace	od 2. pol. 2008
Odhad nákladů	dle počtu školených lékařů. (odhad cca 350 tis. Kč na jednoho školence a rok)
Zdroje financování	ÚK, MZ (IPVZ), OPLZZ (prioritní osa 1), vlastní zdroje účastníků
Provádí	MZ (IPVZ), ÚK odbor SZ

Opatření Z1.3	Podpora vzdělávacích programů pro specializované obory
Popis opatření	<p>Podpořit vzdělávací programy pro zdravotnické pracovníky v ohrožených oborech.</p> <p>Forma podpory: motivace finanční i nefinanční.</p> <ul style="list-style-type: none"> • v oboru: sestra specialista - intenzivní péče, perioperační péče, dětská sestra, porodní asistentka, registrovaná sestra pro výkon bez odborného dohledu ve všech oborech na základních odd. • v oborech specializačního vzdělávání lékařů: anesteziologie a resuscitace, radiologie a zobrazovací metody radiační onkologie, hematologie a transfuzní lékařství, neurologie, neurochirurgie, psychiatrie, všechny obory specializačního vzdělávání v dětském lékařství, neonatologie, patologická anatomie, pracovní lékařství
Indikátory	<ul style="list-style-type: none"> • zpracování analýzy prioritních oborů • zvýšení počtu pracovníků v těchto oborech na základě motivačního a stipendijního programu • široká nabídka možností vzdělávání zdravotnických pracovníků
Doba realizace	od roku 2009 – 2016 (viz Z1.1)
Odhad nákladů	na základě konkrétních vzdělávacích programů a počtu školených osob, počet vzdělávacích programů specializačního studia lékařů = 83, u nelékařů 85.
Zdroje financování	současný stav: příspěvky zaměstnavatelů, ÚP, samoplátců; OPLZZ (prioritní osa 1), MZČR (pro specializace), ÚK (spolufinancování), spolupodíl školených osob (cca 25 – 30 % + kvalifikační dohody)
Provádí	<ul style="list-style-type: none"> • Krajská zdravotní, a.s. • Externí vzdělávací firmy (IPVZ, NCONZO, UJEP, VOŠ a SŠZ, akreditovaná ZZ)

Opatření Z1.4	Podpora výměny informací mezi lékaři a zdravotnickými zařízeními
Popis opatření	<p>Cílem je zvýšit dostupnost informací o pacientech mezi ošetřujícími lékaři a zdravotnickými zařízeními a tím zrychlení léčby, zvýšení její účinnosti, zlepšení komfortu pacientů a úspora finančních prostředků.</p> <p>Zavedení a úprava integrovaných komunikačních nástrojů a služeb eHealth, elektronické identifikace uživatele a poskytovatele a postupné vytváření elektronického zdravotnického záznamu</p>
Indikátory	<ul style="list-style-type: none"> • vytvoření obecně použitelných modelů, v krajské i okresní působnosti, integrace a propojení služeb zejména poskytovatelů zdravotní péče, které vedou ke zvýšení efektivity zúčastněných subjektů v rámci eHealth • nalezení optimálních komunikačních tras mezi systémy více subjektů, efektivního způsobu zabezpečení těchto tras a tvorba modelů pro obecné použití integračních nástrojů • počet realizovaných typů transakcí mezi subjekty
Doba realizace	2008 – 2012
Odhad nákladů	80 mil. Kč
Zdroje financování	ÚK, MZ, MŠMT, MPO, ROP SZ (oblasti podpory 1.1, 1.2, 1.3), IOP (oblast podpory 3.2), 7FP
Provádí	Krajská zdravotní, a.s.

Opatření Z1.5	Motivace příchodu mladých lékařů
Popis opatření	<p>Na základě poznatků zdravotnických zařízení, pojišťoven a z dalších zdrojů (ÚP, VŠ, personální agentury) zpracovat analýzu lékařských oborů v regionu ohrožených nedostatkem pracovních sil. Podpořit a motivovat příchod nových perspektivních lékařů v těchto oborech: obory dětského lékařství, neurologie, gynekologie a porodnictví, patologická anatomie, hematologie a transfuzní lékařství, radiodiagnostika a zobrazovací metody, neonatologie</p> <p>Forma podpory:</p> <ul style="list-style-type: none"> • podpora při studium, spolupráci s VŠ • zvýšit atraktivitu zaměstnavatele a motivaci k nástupu do KZ a.s. • zajistit udržitelnost nových lékařů
Indikátory	<ul style="list-style-type: none"> • zpracování analýzy • zpracování plánu - počet lékařů dle oborů a dle nemocnic, kterých se nábor bude týkat <p>vypracování stipendijního plánu včetně metodického pokynu vypracování návrhu finanční podpory při nástupu a během prvního roku v pracovní poměru v KZ a.s. (náborový příspěvek)</p> <ul style="list-style-type: none"> • příprava a realizace bytového fondu (počet bytů a příprava spolufinancování při získání nového bydlení v regionu)
Doba realizace	<ul style="list-style-type: none"> • analýza 2008, realizace stipendijní plán a MP 2009, finanční podpora 2009, byty a spolufinancování bydlení 2010 – 2011
Odhad nákladů	<ul style="list-style-type: none"> • stipendia – 2,5 mil. Kč • náborový příspěvek – 2,5 mil Kč • byty, spolufinancování bydlení – 4,8 mil. Kč
Zdroje financování	ÚK, OPLZZ (oblast podpory 2.1)
Provádí	Krajská zdravotní, a.s.

Opatření Z1.6	Zavádění a udržování standardů kvality ve zdravotnických zařízeních
Popis opatření	<p>1.6.1 Ve zdravotnických zařízeních (dále jen ZZ) Krajské zdravotní, a.s. (dále jen KZ) udržet stávající systémy managementu jakosti a pokračovat v jejich recertifikaci.</p> <p>1.6.2 Tam, kde systémy managementu jakosti nepokrývají celé zdravotnické zařízení rozšiřovat systém a předmět certifikace.</p> <p>1.6.3 Zavést systém managementu jakosti na centrále KZ a certifikovat tento systém.</p> <p>1.6.4 Rozšiřovat systém managementu jakosti i o další standardy ISO a vytvořit tak integrovaný systém řízení (ISO 15189, ISO 27001, OHSAS, HACCP, popř. ISO 14001)</p> <p>1.6.5 Zavádět národní akreditační standardy v jednotlivých zdravotnických zařízeních KZ v co nejjednodušší formě a následně akreditovat jednotlivá zdravotnická zařízení</p>
Indikátory	<p>1.6.1 Počet ZZ, které si udrží certifikaci.</p> <p>1.6.2 Počet ZZ, které rozšíří svou certifikaci a míra rozšíření předmětu certifikace.</p> <p>1.6.3 a) Zavedení systému managementu jakosti na centrále KZ 1.6.3 b) Úspěšná certifikace centrály KZ.</p> <p>1.6.4 Počet nových standardů/ resp. certifikací a rozsah předmětu těchto certifikací</p> <p>1.6.5 a) Míra naplnění požadavků národních akreditačních standardů vyjádřená v procentech ve srovnání s analýzami roku 2006 a 2007.</p> <p>1.6.5 b) Počet ZZ, které získají akreditaci SAK</p>
Doba realizace	<p>1.6.1 Průběžně</p> <p>1.6.2 Průběžně</p> <p>1.6.3 a) 2008 – 2009</p> <p>1.6.3 b) rok 2010</p> <p>1.6.4 Průběžně</p> <p>1.6.5 a)/b) 2008 – 2012</p>
Odhad nákladů	<p>1.6.1 350 000 Kč / rok</p> <p>1.6.2 500 000 Kč / navýšení k bodu 1.6.1</p> <p>1.6.3 30 000 Kč / navýšení k bodu 1.6.1</p> <p>1.6.4 > 500 000 Kč / navýšení k bodu 1.6.1</p>

	1.6.5 2 000 000 Kč / rok (pouze akreditační šetření, náklady na investice související s plněním požadavků akreditačních standardů nelze v současné chvíli odhadnout)
Zdroje financování	KZ, ÚK, MPO, MZ, ROP SZ (oblast podpory 1.3), IOP (oblast podpory 3.2)
Provádí	Krajská zdravotní, a.s.

Strategický cíl Z2	Zkvalitnění materiálního a informačního zázemí ve zdravotnictví
Popis cíle	<p>Důležitou podmínkou pro kvalitní poskytování zdravotní péče je vybavení, materiální zázemí a kvalita prostředí, kde je tato péče poskytována.</p> <p>Význam má také zrychlení přístupu k záznamům o zdravotním stavu pacientů.</p>
Opatření	<p>Z2.1 Obnova přístrojového vybavení zdravotnických pracovišť</p> <p>Z2.2 Elektronizace archivace, sdílení informací</p> <p>Z2.3 Zkvalitnění infrastruktury</p> <p>Z2.4 Rekonstrukce budov a zázemí zdravotnických zařízení</p>
Očekávané dopady	<ul style="list-style-type: none"> • zkvalitnění vybavení a zázemí zdravotnických zařízení • zkvalitnění zdravotních služeb

Opatření Z2.1	Obnova přístrojového vybavení zdravotnických pracovišť
Popis opatření	Průběžná obnova přístrojového vybavení dle potřeb jednotlivých zdravotnických zařízení.
Indikátory	výše investic do obnovy vybavení
Doba realizace	průběžně
Odhad nákladů	dle nákladů
Zdroje financování	ÚK, ROP SZ (oblast podpory 1.3), IOP (oblast podpory 3.2)
Provádí	Krajská zdravotní, a.s.

Opatření Z2.2	Elektronizace archivace, sdílení informací
Popis opatření	<p>2.2.1 Pořizování, zpracování, ukládání, archivace, zobrazování a logistika informací ze zdravotnických technologií včetně podpůrných technologií pro distribuci informací ze zobrazovací diagnostiky mezi zdravotnickými pracovišti</p> <p>2.2.2 Rozšíření a modernizace centrálního sběru a zpracování agregovaných informací z informačních zdrojů nemocnic</p> <p>2.2.3 Rozšíření, rekonstrukce a modernizace primárních systémů pro pořizování, zpracování, ukládání, archivace a zobrazování dat z procesu zdravotní péče</p>
Indikátory	<p>2.2.1 Počet diagnostických a další stanic a technických prostředků. Dostupnost radiologických informačních systémů. Kvalita a kapacita datových úložišť, včetně doplňkové infrastruktury. Dostupnost integračních nástrojů</p> <p>2.2.2 Počet ukazatelů kvality a výkonnosti. Počet datových zdrojů. Počet uživatelů systému.</p> <p>2.2.3 Počet elektronických zdravotních záznamů. Míra elektronizace vedení zdravotní dokumentace. Podpora automatizace administrativních procesů</p>
Doba realizace	<p>2.2.1 2008 – 2015</p> <p>2.2.2 2008 – 2010</p> <p>2.2.3 2008 – 2012</p>
Odhad nákladů	<p>2.2.1 200 mil. Kč</p> <p>2.2.2 20 mil. Kč</p> <p>2.2.3 400 mil. Kč</p>
Zdroje financování	ÚK, MZ, MŠMT, MPO, ROP SZ (oblast podpory 1.3), IOP (oblast podpory 3.2), 7FP
Provádí	Krajská zdravotní, a.s.

Opatření Z2.3	Zkvalitnění infrastruktury
Popis opatření	<p>2.3.1 Studie aplikovatelnosti plánování a objednávání zdravotní péče v regionálním uspořádání ve vazbě na teritoriální optimalizaci dostupnosti péče pro občany regionu. Teoretické a modelové ověření technických, komunikačních a organizačních nástrojů a algoritmů aplikovatelných jako součást projektu eHealth v oblasti optimalizace péče a otevřené (oboustranné) komunikace občanů s poskytovateli zdravotní péče a služeb</p> <p>2.3.2 Modernizace a rekonstrukce infrastruktury regionální zdravotnické optické sítě za účelem zvýšení spolehlivosti a nepřetržité dostupnosti informací v emergenční a akutní péči</p> <p>2.3.3 Rozšíření a modernizace obslužného systému pro řízení logistiky požadavků na servis zdravotnických a dalších technologií v KZ.</p> <p>2.3.4 Rozšíření a modernizace centrálního systému logistiky pacientů</p> <p>2.3.5 Rozšíření a modernizace infrastruktury centrálního systému logistiky a dopravní obslužnosti nemocnic</p> <p>2.3.6 Kultivace systému pořizování a zpracování dat o zdravotní péči, vedení klinické dokumentace jako základu informační infrastruktury systému zdravotní péče</p>
Indikátory	<p>2.3.1 Vytvoření teoretického základu systému objednávání a plánování pacientů a řízení front pacientů pro optimalizaci doby čekání jako komplexní služba pro síť poskytovatelů zdravotní péče. Zajištění bezpečné, řízené a obousměrné komunikace mezi pacientem (občanem) a potencionálním či konkrétním poskytovatelem zdravotní péče.</p> <p>2.3.2 Počet uživatelů sítě. Míra nepřetržité dostupnosti služeb sítě</p> <p>2.3.3 Počet uživatelů služby. Počet obslužených požadavků. Délka realizace požadavku.</p> <p>2.3.4 Podpora RFID identifikace pacientů ve zdravotnických zařízeních regionu. Trasabilita pacientů v informačních systémech poskytovatelů zdravotní péče.</p> <p>2.3.5 Podpora RFID identifikace objektů ve zdravotnických zařízeních regionu, zejména zdravotnických prostředků a zdravotnické techniky. Trasabilita zdravotnických prostředků a léčiv v informačních systémech poskytovatelů zdravotní péče</p> <p>2.3.6 Výsledky z auditů zdravotní dokumentace</p>
Doba realizace	2.3.1 2008 – 2011

	2.3.2 2008 – 2015 2.3.3 2008 – 2009 2.3.4 2008 – 2012 2.3.5 2008 – 2015 2.3.6 2009 – 2013
Odhad nákladů	2.3.1 11 mil. Kč 2.3.2 25 mil. Kč 2.3.3 3 mil. Kč 2.3.4 40 mil. Kč 2.3.5 100 mil. Kč 2.3.6 50 mil. Kč
Zdroje financování	KÚ ÚK, MZ, MŠMT, MPO, ROP SZ (oblast podpory 1.3), IOP (oblast podpory 3.2), 7FP
Provádí	Krajská zdravotní, a.s.

Opatření Z2.4	Rekonstrukce budov a zázemí zdravotnických zařízení
Popis opatření	Řešení energetických úspor pomocí technických opatření – zateplení, výměna okenních a dveřních výplní. Řešení technicko-provozních zázemí, např. kuchyňské provozy apod. Řešení a zvýšení hygienických standardů pro pacienty a personál.
Aktivity	1. příprava projektů pro technická opatření v oblasti energetických úspor 2. příprava projektů pro odstranění havarijních stavů provozních zázemí 3. příprava projektů pro zkvalitnění zdravotnických částí nemocnic KZ, a.s. 4. realizace projektů ad1 5. realizace projektů ad 2 6. realizace projektů ad 3
Indikátory	<ul style="list-style-type: none"> • počet připravených projektů vč. dokumentace • počet realizovaných projektů
Doba realizace	Ad 1) 31. 12. 2008 Ad 2) 30. 6. 2009 Ad 3) 31. 12. 2008 Ad 4) 30. 9. 2009 Ad 5) 31. 12. 2010 Ad 6) 30. 6. 2011
Odhad nákladů	Ad 1) 3 000 000 Kč Ad 2) 6 500 000 Kč Ad 3) 14 000 000 Kč Ad 4) až 6) dle projektů
Zdroje financování	ROP SZ (oblast podpory 1.3)
Provádí	Krajská zdravotní, a.s.

Strategický cíl Z3	Vzdělávání poskytovatelů sociálních služeb a pracovníků veřejné správy v oblasti sociálních služeb
Popis cíle	<p>Ústecký kraj bude podporovat kontinuální vzdělávání pracovníků organizací, jež se věnují poskytování sociálních služeb. Důraz je kladen na absolvování akreditovaných kurzů a na další předpoklady zkvalitnění lidských zdrojů těchto organizací.</p> <p>Zavádění standardů kvality v zařízeních sociálních služeb v Ústeckém kraji. Permanentní zvyšování kvality poskytovaných sociálních služeb.</p> <p>Zákonem č. 108/2006 Sb., o sociálních službách, jsou zavedeny standardy kvality poskytování sociálních služeb. Jejich aplikace je v zařízeních v kraji na velmi rozdílné úrovni. Je třeba, aby standardy kvality byly naplněny ve všech potřebných zařízeních sociálních služeb v kraji a aby kvalita služeb byla permanentně zvyšována.</p> <p>Významnou roli v poskytování sociálních služeb hraje veřejná správa (úředníci především na úrovni obcí). Clem je kontinuálně doplňovat jejich vzdělání v oblasti sociálních služeb a tím dále zvyšovat standard poskytovaných služeb.</p>
Opatření	<p>Z3.1 Akreditované vzdělávání v oblasti poskytování sociálních služeb</p> <p>Z3.2 Doplnkové dovednosti a odborná podpora</p> <p>Z3.3 Vzdělávání a podpora poskytovatelů sociálních služeb v oblasti zavádění standardů kvality</p>
Očekávané dopady	<ul style="list-style-type: none"> • zvýšení kvality poskytovaných služeb v Ústeckém kraji • zvýšení odbornosti zaměstnanců poskytovatelů • připravenost organizací na inspekce kvality sociálních služeb • zkvalitnění činnosti úřadů poskytujících sociální služby • zvýšení motivace u pracovníků veřejné správy v oblasti sociálních služeb

Opatření Z3.1	Akreditované vzdělávání v oblasti poskytování sociálních služeb
Popis opatření	V současné době registrujeme převis poptávky nad nabídkou na poli sociálních služeb. Řešením je připravit více profesionálů pro zuto oblast. Cílem je jednak zvýšit kapacitu vybraných vzdělávacích zařízení v oblasti sociálních služeb (VOŠ, VŠ), jednak zajistit, aby poskytované vzdělání splnilo nároky příslušných akreditací.
Aktivity	<ul style="list-style-type: none"> • zajistit kvalifikované lektory, kteří mají aktuální povědomí o práci v sociálních službách • podpora vzdělávacích institucí napříč krajem • podpora celoživotního vzdělávání sociálních pracovníků
Indikátory	<ul style="list-style-type: none"> • zvýšení kapacity vzdělávacích zařízení v oblasti sociálních služeb • počet získaných akreditací • počet absolventů • zvýšení počtu zaměstnanců veřejné správy s absolvovaným příslušným vzděláním
Doba realizace	od 2009
Odhad nákladů	dle realizovaných vzdělávacích aktivit
Zdroje financování	dle realizovaných vzdělávacích aktivit; OPLZZ (oblasti podpory 3.1, 3.4)
Provádí	vzdělávací zařízení v oblasti sociálních služeb, koordinace KÚ ÚK odbor SZ

Opatření Z3.2	Doplňkové dovednosti a odborná podpora
Popis opatření	<p>3.2.1 Pro komplexní zkvalitnění sociálních služeb je vhodné rozvíjet u osob, jež jsou zaměstnanci organizací poskytujících sociální služby, také navazující dovednosti. Takovými dovednostmi jsou zejména komunikace, techniky péče, manažerské dovednosti, techniky zaměřené na specifické cílové skupiny apod. Cílem je zahrnout takto zaměřené kurzy do vzdělávání, jež absolvují poskytovatelé sociálních služeb.</p> <p>3.2.2 Supervize jsou prostředkem ke zkvalitnění poskytovaných sociálních služeb. Kontrolují úroveň služeb, zároveň jsou ochranou proti vyhoření u osob, jež sociální služby poskytují.</p> <p>Náplní opatření je podpořit supervizi v rámci provozních nákladů poskytovatelů sociálních služeb.</p>
Indikátory	<ul style="list-style-type: none"> • počet osob absolvujících tyto vzdělávací moduly • počet kurzů celoživotního vzdělávání • počet osob využívajících supervizi
Doba realizace	od 2009
Odhad nákladů	nelze stanovit; dle realizovaných aktivit
Zdroje financování	ÚK, OPLZZ (oblast podpory 3.1)
Provádí	vzdělávací zařízení, koordinace KÚ ÚK odbor SZ

Opatření Z3.3	Vzdělávání a podpora poskytovatelů sociálních služeb v oblasti zavádění standardů kvality
Popis opatření	<p>Realizace aktivit zaměřených na zvyšování kvality poskytování sociálních služeb v zařízeních v Ústeckém kraji.</p> <p>Varianta 1 (obligatorní): Aktivity na podporu zvyšování kvality (tj. zavádění standardů sociálních služeb, zvyšování kvality) jsou zahrnuty do žádostí o dotace na podporu poskytování sociálních služeb.</p> <p>Varianta 2: Kraj podá v rámci výzvy OPLZZ individuální projekt na realizaci aktivit v oblasti zvyšování kvality (tj. zavádění standardů sociálních služeb, zvyšování kvality) ve vybraných zařízeních sociálních služeb (bude stanoven odpovídající klíč pro výběr zařízení - např. podle předběžné poptávky, nebo pro služby, kde je aktivita nejpotřebnější). Poradenství a coaching zařízení v oblasti zvyšování kvality sociálních služeb budou ve vybraných zařízeních realizovány na základě veřejných zakázek v rámci projektu.</p> <p>Varianta 3: Realizace programů v oblasti zvyšování kvality (tj. zavádění standardů sociálních služeb) na základě potřeb poskytovatelů sociálních služeb akreditovanými subjekty.</p>
Indikátory	<ul style="list-style-type: none"> • počet aktivit • počet zařízení, ve kterých byl realizován program na podporu zvyšování kvality služeb
Doba realizace	<p>varianta 1 a 3 průběžně</p> <p>varianta 2 2009 (zpracování projektového záměru)</p>
Odhad nákladů	<p>varianta 1: náklady jsou součástí provozních nákladů zařízení sociálních služeb</p> <p>varianty 2 a 3: celkové náklady budou stanoveny na základě zpracovaných projektových záměrů</p>
Zdroje financování	<p>varianta 1: finanční zdroje zaměřené na podporu poskytování sociálních služeb (MPSV, OPLZZ, ÚK, obce)</p> <p>varianta 2 a 3: OPLZZ</p>
Provádí	<p>varianta 1: poskytovatelé sociálních služeb</p> <p>varianta 2: KÚ ÚK odbor SZ</p> <p>varianta 3: realizátoři aktivit v oblasti zvyšování kvality poskytování sociálních služeb</p>

Strategický cíl Z4	Podpora rozvoje dobrovolnictví v sociálních službách
Popis cíle	Nejdůležitějším nástrojem pro zapojování dobrovolníků do sociálních služeb je systematický rozvoj sítě regionálních dobrovolnických center. Hlavní rolí těchto center je zajištění vzájemné výměny informací a zkušeností týkajících se potřeb a možností dobrovolnické služby, zkvalitňování dobrovolnických služeb a oslovování co nejširší skupiny občanů – potenciálních dobrovolníků.
Opatření	Z4.1 Rozvoj dobrovolnických center, zvýšení dostupnosti jejich služeb
Očekávané dopady	<ul style="list-style-type: none"> • fungující síť dobrovolnických center ve větších městech • růst prestiže dobrovolnické činnosti a služby • interní dobrovolnické programy organizací v sociálních službách zaměřené na vlastní klienty a pacienty • vyšší míra spolupráce s obyvateli v Ústeckém kraji v oblasti komunitní práce – podpora osobní angažovanosti a citlivosti k událostem ve svém okolí • veřejná připravenost regionu na nenadálé situace typu povodně, kalamity, epidemie a podobně • kultivace veřejného života, osobních a rodinných vztahů • zvýšení zájmu o dobrovolnickou činnost v oblasti sociálních služeb

Opatření Z4.1	Rozvoj dobrovolnických center, zvýšení dostupnosti jejich služeb
Popis opatření	Podpořit činnost existujících dobrovolnických center, event. iniciovat vznik nových. Zvýšit počet osob využívajících dobrovolnická centra. Zvýšit dostupnost nabízených služeb.
Aktivity	<ul style="list-style-type: none"> • zajištění funkční sítě dobrovolnických center po celém kraji • zkvalitnění informací o možnostech dobrovolnické činnosti pro organizace, samosprávu, obyvatele, rodinné příslušníky • systematická informační kampaň s cílem oslovování veřejnosti pro zapojení do dobrovolnické činnosti • rozvoj terénních dobrovolnických programů
Indikátory	<ul style="list-style-type: none"> • počet dobrovolníků • počet nových dobrovolníků • počet aktivit • počet zařízení/nových zařízení
Doba realizace	<p>2008 – 2009 stabilizace sítě partnerských dobrovolnických center, výměna metodických zkušeností, pravidelná zasedání, příprava partnerských projektů zaměřených na aktuální potřeby v regionech Ústeckého kraje</p> <p>2010 – 2015 systematická spolupráce partnerů, realizace programů a projektů na území Ústeckého kraje</p>
Odhad nákladů	předpokládané náklady v období 2008 - 2009: 1,5 mil. Kč ročně; v období 2010 – 2011: 2 mil. Kč ročně
Zdroje financování	MPSV, MV, ÚK, obce, OPLZZ (prioritní osa 3)
Provádí	dobrovolnická centra v Ústeckém kraji; organizace rozvíjející interní dobrovolnickou činnost

Strategický cíl Z5	Zlepšení podmínek pro uživatele sociálních služeb
Popis cíle	Cíl je zaměřen na zlepšení materiálního zázemí uživatelů sociálních služeb a na jejich aktivizaci směrem k plnějšímu uplatnění ve společnosti.
Opatření	Z5.1 Aktivizace schopností sloužících k uplatnění na trhu práce Z5.2 Transformace velkých pobytových zařízení Z5.3 Zmapování současného stavu budov a zázemí zařízení sociálních služeb a jejich případná rekonstrukce; zázemí pro vzdělávací aktivity v oblasti sociálních služeb
Očekávané dopady	<ul style="list-style-type: none"> • zapojení uživatelů sociálních služeb do běžného života • zlepšení zázemí v zařízeních sociální péče

Opatření Z5.1	Aktivizace schopností sloužících k uplatnění na trhu práce
Popis opatření	Podpora vzniku pracovně aktivizačních služeb tak, aby uživatel dovedl uplatnit získané dovednosti na trhu práce. Cílovou skupinou jsou uživatelé sociálních služeb, kteří se vzhledem ke svému znevýhodnění nemohou bez přípravy uplatnit na trhu práce To vše ve spolupráci s úřady práce a poskytovateli sociálních služeb.
Indikátory	<ul style="list-style-type: none"> • počet uživatelů této služby • počet poskytovatelů aktivizačních služeb
Doba realizace	od 2009
Odhad nákladů	nelze stanovit
Zdroje financování	OPLZZ (prioritní osa 2, oblast podpory 3.3), IOP (oblast podpory 3.1); ÚK
Provádí	ÚP, poskytovatelé sociálních služeb, zaměstnavatelé, spolupráce KÚ ÚK odbor SZ

Opatření Z5.2	Transformace velkých pobytových zařízení na základě potřeb uživatelů
Popis opatření	Na základě zjištěných potřeb transformace velkých pobytových zařízení pro osoby se zdravotním postižením na zařízení odpovídajícího typu.
Aktivity	<ul style="list-style-type: none"> • zjištění potřeb uživatelů služeb v pobytových zařízeních • zpracování záměrů transformace zařízení s ohledem na zjištěné potřeby a schopnosti uživatelů (rozšíření spektra služeb zařízení o služby odpovídající potřebám uživatelů - např. podpora samostatného bydlení, služby následné péče, chráněné bydlení, sociální rehabilitace, sociálně terapeutické dílny)
Indikátory	počet transformovaných zařízení
Doba realizace	průběžně
Odhad nákladů	na základě zpracovaných záměrů zařízení
Zdroje financování	rozpočty obcí a ÚK, IOP (oblast podpory 3.1), MPSV
Provádí	poskytovatelé sociálních služeb / zřizovatelé zařízení sociálních služeb, spolupráce KÚ ÚK odbor SZ

Opatření Z5.3	Zmapování současného stavu budov a zázemí zařízení sociálních služeb a jejich případná rekonstrukce; zázemí pro vzdělávací aktivity v oblasti sociálních služeb
Popis opatření	Na základě požadavků jednotlivých zařízení sociální péče provádět příslušné rekonstrukce a obnovu zázemí v zařízeních sociálních služeb. Zároveň realizovat investiční projekty zaměřené na zkvalitnění zázemí pro poskytování sociálních služeb. Zajištění příslušného množství finančních prostředků.
Aktivity	1. analýza současného stavu budov, ve kterých se nacházejí zařízení sociálních služeb, prioritizace potřeb, odhad finanční náročnosti investičních akcí 2. postupná realizace rekonstrukcí na základě analýzy
Indikátory	<ul style="list-style-type: none"> • počet rekonstrukcí • vynaložené investiční prostředky na rekonstrukce
Doba realizace	průběžně
Odhad nákladů	na základě zpracovaných záměrů
Zdroje financování	rozpočty obcí a ÚK, IOP, FM EHP/Norsko, FM EHP/Švýcarsko, ROP SZ (oblast podpory 1.1, 1.2, 1.3)
Provádí	aktivita 1.: KÚ ÚK odbor SZ aktivita 2.: poskytovatelé sociálních služeb / zřizovatelé zařízení sociálních služeb

9 Problémová oblast Občanské aktivity

Dílčí rozvojová vize:

Ústecký kraj podporuje aktivní přístup svých obyvatel k životu a širokou nabídku volnočasových aktivit. Zvláštní důraz klade na péči o děti a mládež.

Cíle a opatření:

Strategický cíl O1	Vyšší zapojení mládeže do volnočasových aktivit
Popis cíle	Na základě zmapování nabídky volnočasových zařízení a aktivit v regionu a po zjištění zájmů a preferencí mládeže sladit nabídku a poptávku po volnočasových aktivitách, zajistit široké informování dětí a mládeže o nabídce volnočasových aktivit a motivovat k aktivnímu trávení volného času.
Opatření	O1.1 Zmapování nabídky volnočasových aktivit a účinná distribuce těchto informací O1.2 Zjištění zájmu o volnočasové aktivity O1.3 Podpora pořádání každoročních „veletrhů volného času“ O1.4 Podpora talentů a časově náročných volnočasových aktivit
Očekávané dopady	<ul style="list-style-type: none"> • získání informací o nabídce a poptávce v oblasti volného času • vyšší zapojení dětí a mládeže do volnočasových aktivit • rozvoj NNO a institucí dětí a mládeže nebo NNO a organizací pracujících s dětmi a mládeží a zkvalitnění jejich práce pro děti a mládež

Opatření O1.1	Zmapování nabídky volnočasových aktivit a účinná distribuce těchto informací
Popis opatření	<p>Zmapování nabídky volnočasových aktivit a zařízení v jednotlivých městech (okresech) a účinná distribuce těchto informací dětem, mládeži i veřejnosti, její prezentace v médiích</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. zmapování a pravidelná aktualizace nabídky 2. vytvoření měsíčního bulletinu (přehled akcí + kontakty) podle okresů, vlastní www stránky. Aktivní zapojení dětí a mládeže do tvorby bulletinu a www 3. distribuce přes školy, DDM, www atd. 4. táborové základny v Ústeckém kraji 5. letní a jarní činnost v Ústeckém kraji <p>Koordinátorem bude Krajské informační místo pro mládež a volnočasové aktivity (viz O2.2). Pro zpracování úvodního šetření využít spolupráci s UJEP.</p>
Indikátory	<ul style="list-style-type: none"> • provedení průzkumu aktivit • vytvoření a aktivní užívání informačních kanálů • informační list pro veřejnou správu o problematice volného času dětí a mládeže, o zájmovém vzdělávání
Doba realizace	od 2009
Odhad nákladů	zmapování 200 000 Kč, šíření informací 250 000 Kč / rok, aktualizace informací, měsíční bulletin v el. podobě – celoroční mzda pracovníka včetně odvodů
Zdroje financování	ÚK, privátní zdroje (inzerce)
Provádí	KÚ ÚK odbor SMT; subjekt, který se dlouhodobě problematikou volného času dětí a mládeže na úrovni kraje zabývá

Opatření O1.2	Zjištění zájmu o volnočasové aktivity
Popis opatření	<p>Provést šetření mezi dětmi a mládeží mapující jejich zájem a požadavky v oblasti volnočasových aktivit. Do provádění a vyhodnocování šetření zapojit školy.</p> <p>Zájmy a hodnoty mladých lidí v Ústeckém kraji, jejich očekávání.</p> <p>Vyjít ze zpracovaného průzkumu provedeného v rámci ČR, zohlednit specifika Ústeckého kraje.</p> <p>Provést ve spolupráci s UJEP.</p>
Indikátory	<ul style="list-style-type: none"> • provedení šetření • bakalářské nebo diplomové práce
Doba realizace	2009
Odhad nákladů	50 000 Kč
Zdroje financování	ÚK
Provádí	Ústecká krajská rada dětí a mládeže, Sdružení pracovníků SVČ v Ústeckém kraji, KÚ ÚK odbor SMT

Opatření O1.3	Podpora pořádání každoročních „veletrhů volného času“
Popis opatření	Podpora pořádání každoročních „veletrhů volného času“ (cca 2 – 3denní akce, prezentace volnočasových sdružení, motivační programy především pro školy a rodiny). Pořádání krajské VVZ („velká výměna zkušeností“ lidí, kteří se volnočasovými aktivitami zabývají). Spolupráce s organizátory „bambiriád“ (DDM Chomutov, Děčín).
Indikátory	Počet měst s realizovanými akcemi Ústecká VVZ
Doba realizace	od 2009
Odhad nákladů	100 000 Kč – ÚVVZ (Ústecká velká výměna zkušeností) 100 000 Kč příspěvky na bambiriády ve statutárních městech (Děčín, Ústí nad Labem, Teplice, Most, Chomutov)
Zdroje financování	města, ÚK, jiné zdroje
Provádí	Ústecká krajská rada dětí a mládeže, Sdružení pracovníků SVČ v Ústeckém kraji, KÚ ÚK odbor SMT

Opatření O1.4	Podpora talentů a časově náročných volnočasových aktivit
Popis opatření	<p>V zájmu maximalizace potenciálu lidských zdrojů v kraji vytvořit program podporující vysoce talentovanou mládež v oblastech technické tvořivosti, vědy, kultury a sportu.</p> <p>Zaměření na mládež od 15 do 19 let (střední školy).</p> <p>Formy podpory:</p> <ul style="list-style-type: none"> • krajské stipendium • podpora soutěží • finanční ocenění pro pedagogy, kteří mají nejlepší výsledky se svými žáky • „Ústecká hlava“ – soutěž o nejúspěšnější projekty žáků • podpora SOČ (středoškolské odborné činnosti) • podpora účasti na akcích formou spolupráce se školami (uvolňování)
Indikátory	<ul style="list-style-type: none"> • vytvoření systému podpory soutěží • soutěž Ústecká hlava • počet podpořených osob
Doba realizace	od 2010
Odhad nákladů	cca 5 mil Kč / rok
Zdroje financování	ÚK, MŠMT
Provádí	Ústecká krajská rada dětí a mládeže, Sdružení pracovníků SVČ v Ústeckém kraji, KÚ ÚK odbor SMT

Strategický cíl O2	Podpora dobrovolné práce s dětmi a mládeží
Popis cíle	Cílem je podpořit činnost dobrovolníků pracujících s dětmi a mládeží při respektování finančních možností. Důraz bude kladen na nefinanční podporu – přenos informací, propagaci apod.
Opatření	O2.1 Zajištění pravidelného vzdělávacího programu O2.2 Vytvoření Krajského informačního místa pro mládež a volnočasové aktivity O2.3 Revize krajského systému podpory volnočasových aktivit O2.4 Podpora krajské sítě NNO
Očekávané dopady	<ul style="list-style-type: none"> • zlepšení zázemí pro dobrovolné pracovníky s dětmi a mládeží • zvýšení počtu dobrovolných pracovníků

Opatření O2.1	Zajištění pravidelného vzdělávacího programu
Popis opatření	Zajištění pravidelného vzdělávacího programu pro dobrovolné pracovníky s mládeží (trenéři, vedoucí apod.). Cca 4x ročně cenově zvýhodněné školení na různé aspekty práce s dětmi a mládeží. Vycházet z akreditovaných programů DDM UL (Vedoucí dětských oddílů, Vedoucí letních táborů), doplňovat o další programy (outdoorové aktivity, netradiční sporty atd.). Spolupráce s Krajskou radou dětí a mládeže.
Indikátory	počet proškolených osob
Doba realizace	od 2010
Odhad nákladů	na základě počtu školených osob – cca 250 Kč/osoba/den
Zdroje financování	účastnický poplatek, ÚK, OPVK
Provádí	Ústecká krajská rada dětí a mládeže, Sdružení pracovníků SVČ v Ústeckém kraji, KÚ ÚK odbor SMT

Opatření O2.2	Vytvoření Krajského informačního místa pro mládež a volnočasové aktivity (KIM)
Popis opatření	<p>Zajistit organizacím pracujícím s dětmi a mládeží informační servis sloužící k dalšímu zkvalitňování jejich činnosti. Příklady poskytovaných informací:</p> <ul style="list-style-type: none"> • legislativa • finanční zdroje (dotace) • databáze poskytovatelů služeb • krajský kalendář akcí • prezentace výsledků dobrovolné práce s mládeží (oceňování dobrovolníků) <p>Spolupráce s Krajskou radou dětí a mládeže, případně dalšími partnery. Bezúplatné poskytování informací.</p>
Indikátory	<ul style="list-style-type: none"> • vytvoření KIM • počet odběratelů informací
Doba realizace	od 2010
Odhad nákladů	100 000 Kč / rok (spojeno s O1.1)
Zdroje financování	ÚK, jiné zdroje
Provádí	Ústecká krajská rada dětí a mládeže, Sdružení pracovníků SVČ v Ústeckém kraji, KÚ ÚK odbor SMT

Opatření O2.3	Revize krajského systému podpory volnočasových aktivit
Popis opatření	Navrhnout revizi současného systému podpory volnočasových aktivit z rozpočtu Ústeckého kraje. Zrovnoprávnění všech typů aktivit (vědecká činnost, technická činnost, kultura, sport). Usilovat o celkové navýšení finančních prostředků v této oblasti. Navržený model: kombinace grantového a průběžného systému (průběžný systém ve chvíli dostatečné výše finančních prostředků na osobu).
Indikátory	<ul style="list-style-type: none"> • vytvoření nového modelu financování • výše finančních prostředků (kolik je nyní a kolik je cíl?)
Doba realizace	od 2010
Odhad nákladů	vytvoření systému 100 000 Kč, podpora dětí a mládeže – 30 mil Kč / rok (stávající prostředky, které jsou zakotveny v rozpočtu ÚK)
Zdroje financování	ÚK
Provádí	Ústecká krajská rada dětí a mládeže, Sdružení pracovníků SVČ v Ústeckém kraji, KÚ ÚK odbor SMT

Opatření O2.4	Podpora krajské sítě NNO
Popis opatření	Podpora krajské sítě NNO jako koordinátora činnosti NNO (vzdělávání, dotační management, marketing apod.). Vyhledávání finančních zdrojů pro činnost krajské sítě NNO, spolupráce s KÚ ÚK při zajištění financí v překlenovacím období. Služby ANOUK: Adresář, rozesílání informací, podpora kvality nabízených služeb a kapacit NNO atd.
Indikátory	vytvoření systému podpory
Doba realizace	od 2008
Odhad nákladů	prostředky z O1.1, O2.2, navýšení dle aktivit
Zdroje financování	ÚK, jiné
Provádí	KÚ ÚK odbor RR

Strategický cíl O3	Zvýšení nabídky aktivit pro mládež ze znevýhodněného prostředí
Popis cíle	Aktivní péče o děti a mládež ze znevýhodněného prostředí jim umožní plnohodnotné zapojení do společnosti a překonání handicapů daných především sociálním prostředím. Preferenčně zaměřit na děti a mládež ohrožené sociální exkluzí.
Opatření	O3.1 Dotační titul podporující pravidelnou organizovanou práci s dětmi a mládeží ze znevýhodněného prostředí
Očekávané dopady	zlepšení podmínek pro děti a mládež ze znevýhodněného prostředí

Opatření O3.1	Dotační titul podporující pravidelnou organizovanou práci s dětmi a mládeží ze znevýhodněného prostředí
Popis opatření	Dotační titul z rozpočtu ÚK (možné dofinancování z jiných zdrojů) vypsáný speciálně pro organizovanou práci s mládeží ohroženou sociálním vyloučením. S nabídkou dotačního titulu oslovit poskytovatele volnočasových služeb pro rizikovou mládež.
Indikátory	<ul style="list-style-type: none"> • vytvoření dotačního titulu • počet realizovaných projektů • počet osob zapojených do projektů
Doba realizace	od 2010
Odhad nákladů	1 000 000 Kč / rok (v rámci stávajících prostředků)
Zdroje financování	ÚK
Provádí	Ústecká krajská rada dětí a mládeže, Sdružení pracovníků SVČ v Ústeckém kraji, KÚ ÚK odbor SMT

Strategický cíl O4	Podpora neorganizovaných aktivit
Popis cíle	Významnou složkou trávení volného času obyvatel kraje (dětí, mládeže i dospělých) jsou neorganizované volnočasové aktivity sportovně i jinak zaměřené. Záměrem je zmapovat existující nabídku možností pro neorganizované trávení volného času a na základě analýzy poptávky tuto nabídku kontinuálně zvyšovat.
Opatření	O4.1 Zmapování zájmu o neorganizované volnočasové aktivity a zmapování současné nabídky O4.2 Podpora měst, obcí, škol, školských zařízení a organizací při realizaci projektů O4.3 Podpora spontánních aktivit (prostory, akce apod.)
Očekávané dopady	aktivnější trávení volného času obyvatel kraje

Opatření O4.1	Zmapování zájmu o neorganizované volnočasové aktivity a zmapování současné nabídky
Popis opatření	V návaznosti na O1.1 a O 1.2 provést zmapování nabídky volnočasových aktivit a zařízení i pro neorganizovanou mládež a pro dospělé a zjistit jejich preference z hlediska trávení volného času.
Indikátory	provedení šetření
Doba realizace	2009
Odhad nákladů	50 000 Kč (vícenáklady k O1.1 a O1.2)
Zdroje financování	viz O1.1 a O1.2
Provádí	viz O1.1 a O1.2

Opatření O4.2	Podpora měst, obcí, škol, školských zařízení a organizací při realizaci projektů
Popis opatření	Podpora měst, obcí, škol, školských zařízení a organizací při realizaci projektů na zajištění neorganizovaných volnočasových aktivit (volně přístupná hřiště, skateparky atd.). Forma podpory: informace o finančních zdrojích, kontakty na privátní sféru atd. Varianta: Integrovaný celokrajský projekt otevřených hřišť.
Indikátory	počet realizovaných projektů
Doba realizace	od 2009
Odhad nákladů	dle počtu projektů
Zdroje financování	ÚK, města, obce, ROP SZ (prioritní osy 1 a 2)
Provádí	města, obce, Ústecká krajská rada dětí a mládeže, Sdružení pracovníků SVČ v Ústeckém kraji, KÚ ÚK odbor SMT

Opatření O4.3	Podpora spontánních aktivit (prostory, akce apod.)
Popis opatření	Vytváření míst ke spontánním aktivitám, otevřená hřiště, otevřené kluby, místa k posezení apod.
Indikátory	počet takto zrealizovaných míst
Doba realizace	od roku 2009
Odhad nákladů	dle počtu projektů
Zdroje financování	města, obce, ROP SZ (prioritní osy 1 a 2)
Provádí	města, obce, Ústecká krajská rada dětí a mládeže, Sdružení pracovníků SVČ v Ústeckém kraji, KÚ ÚK odbor SMT

Strategický cíl O5	Podpora aktivního občanství
Popis cíle	Ústecký kraj bude spolupracovat se školami na zajištění aktivit a vzděláních obsahů přispívajících k lepší orientaci ve společnosti a vedoucích k občanské angažovanosti.
Opatření	O5.1 Podpora školami pořádaných akcí O5.2 Podpora regionální výchovy O5.3 Podpora EVVO
Očekávané dopady	zvýšení aktivního přístupu k okolí

Opatření O5.1	Podpora školami pořádaných akcí
Popis opatření	Podpora školami pořádaných akcí přesahujících rámec výuky a přispívajících k zlepšování orientace dětí a mládeže ve společnosti (přednášky osobností, exkurze, návštěvy kulturních akcí apod.) Usilovat o průběžné navyšování rozpočtů škol o prostředky na tyto akce.
Indikátory	počet realizovaných učebních hodin
Doba realizace	od 2010
Odhad nákladů	cca 1 mil Kč/rok pro všechny školy a školská zařízení
Zdroje financování	ÚK, OPVK (oblast podpory 1.1), jiné
Provádí	KÚ ÚK odbor SMT, partneři

Opatření O5.2	Podpora regionální výchovy
Popis opatření	Metodické materiály, školení a informace pro učitele ZŠ odpovídajících předmětů. Soutěže pro žáky.
Indikátory	rozsah regionální výchovy na ZŠ (počet hodin)
Doba realizace	od 2010
Odhad nákladů	500 000 Kč
Zdroje financování	ÚK, OPVK (oblast podpory 1.1), jiné
Provádí	KÚ ÚK odbor SMT, partneři

Opatření O5.3	Podpora EVVO
Popis opatření	Naplňovat krajskou koncepci EVVO.
Indikátory	viz krajská koncepce EVVO
Doba realizace	viz krajská koncepce EVVO
Odhad nákladů	14 mil. Kč ročně pro akreditovaná EC (cca 2 mil Kč na bývalý okres), musí se však respektovat i určitá hustota zařízení
Zdroje financování	viz krajská koncepce EVVO
Provádí	Krajská rada EVVO, Ústecká krajská rada dětí a mládeže, Sdružení pracovníků SVČ v Ústeckém kraji, KÚ ÚK odbor SMT, partneři

10 Implementace

Vytvoření Strategie rozvoje lidských zdrojů Ústeckého kraje je nejen nezbytným krokem pro komplexní využití možností financování ze strukturálních fondů Evropské unie, ale i základem pro maximální využití potenciálu kraje jako celku, Ústeckého kraje a jeho partnerů vyvíjejících aktivitu v oblasti rozvoje lidských zdrojů.

Pro úspěšnou realizaci plánovaných opatření a dosažení navržených cílů je nezbytné pro Strategii rozvoje lidských zdrojů Ústeckého kraje stanovit systém implementace neboli proces postupného uskutečňování jednotlivých aktivit a opatření.

Implementace je komplexním procesem závislým zejména na:

- politické vůli představitelů Ústeckého kraje
- kvalitě systému sloužícího k přípravě a realizaci projektů
- kvalitě konkrétních projektů ve fázi plánování i ve fázi realizace
- výkonné organizační a manažerské struktuře
- intenzitě zapojené partnerů, komunikace s nimi a vzájemné koordinaci aktivit
- fungujícím monitoringu, vyhodnocování a zpětné vazbě a dalších kontrolních mechanismech
- dalších specifických aspektech v případě konkrétních opatření

10.1 Aktéři

Předpokladem efektivní implementace SRLZ ÚK je využití existujících organizačních struktur, institucí a institucionálních rámců. To jednak sníží náklady, zpoždění a vzniklé „šumy“, jež by byly nevyhnutelné při tvorbě orgánů nových, a zároveň přispěje k vyšší efektivitě realizace opatření, neboť budou využívány orgány a instituce již nyní aktivně působící v oblasti lidských zdrojů. Strategie rozvoje lidských zdrojů tedy vychází z maximálního využití existujících organizací a institucí - Rady pro rozvoj lidských zdrojů Ústeckého kraje, Krajského úřadu Ústeckého kraje a institucí partnerů.

Hlavními aktéry z hlediska rozdělení rolí jsou v implementačním cyklu SRLZ ÚK:

- statutární orgán
- implementační skupina
- manažerská jednotka
- partneři
- výkonné instituce

Statutární orgán vyjadřuje vůli Ústeckého kraje jako tvůrce a nositele SRLZ ÚK podílet se na realizaci příslušných opatření v rámci SRLZ ÚK, případně rozhoduje o alokaci a uvolnění finančních prostředků. Statutárním orgánem je **Zastupitelstvo Ústeckého kraje**. Za tímto účelem svým usnesením schvaluje finální verzi SRLZ ÚK.

Implementační skupina navazuje na činnost současné řídicí skupiny pro přípravu SRLZ ÚK. V zájmu efektivity dalších kroků bude funkci implementační skupiny vykonávat existující **Rada pro rozvoj lidských zdrojů Ústeckého kraje**. Implementační skupina má pověření pro koordinační aktivity při realizaci konkrétních opatření a projektů v rámci SRLZ ÚK. Zároveň je odborným a poradním orgánem kraje pro oblast rozvoje lidských zdrojů.

Úkolem a náplní činnosti implementační skupiny bude zejména:

- Řídit svou činnost podle schválené SRLZ ÚK
- Projednávat roční akční plány realizace SRLZ ÚK dle harmonogramu a vzájemné provázanosti opatření uvedených v návrhové části SRLZ ÚK
- Dohlížet nad realizací jednotlivých projektů a navrhopvat další projekty v souladu s prioritami a cíli SRLZ ÚK
- Komunikovat s významnými partnery a vzájemně koordinovat aktivity v oblasti rozvoje lidských zdrojů
- Vyhledávat další partnery a motivovat je k realizaci opatření či k jiné spolupráci na SRLZ ÚK
- Na základě stanovených indikátorů monitorovat realizaci jednotlivých projektů a tak sledovat naplňování stanovených opatření a cílů SRLZ ÚK.
- Stanovovat doporučení pro další aktivity v rámci SRLZ ÚK, případně na základě předchozího monitoringu pro modifikaci některých cílů či opatření.
- Dle potřeb iniciovat tvorbu dílčích i komplexnějších studií sledujících vývoj a posun v oblasti lidských zdrojů v Ústeckém kraji i v rámci celorepublikového srovnání.

Manažerská jednotka má za úkol především operativní činnost při každodenní činnosti v rámci realizace SRLZ ÚK. Plní koordinační a servisní roli pro implementační skupinu, připravuje monitorovací a hodnotící podklady pro jednání implementační skupiny, sleduje realizaci jednotlivých projektů a dosahování příslušných indikátorů. Zpracovává pravidelné roční hodnotící zprávy o implementaci SRLZ ÚK.

Funkci manažerské jednotky v rámci SRLZ ÚK bude **zastávat odbor regionálního rozvoje Krajského úřadu Ústeckého kraje**.

Partneři v rámci SRLZ ÚK se v návrhové struktuře zavazují k realizaci opatření, jež spadají do sféry jejich působení v oblasti lidských zdrojů. Partneři jsou organizace a instituce, jež nejsou v přímém spojení s Krajským úřadem Ústeckého kraje (nejsou jeho organizační součástí, zřízenou či příspěvkovou organizací apod.). Partneři se účastní jednání implementační skupiny SRLZ ÚK, podílejí se na tvorbě akčních plánů, realizují svěřená opatření a dále rozvíjejí svou činnost v duchu cílů stanovených v SRLZ ÚK.

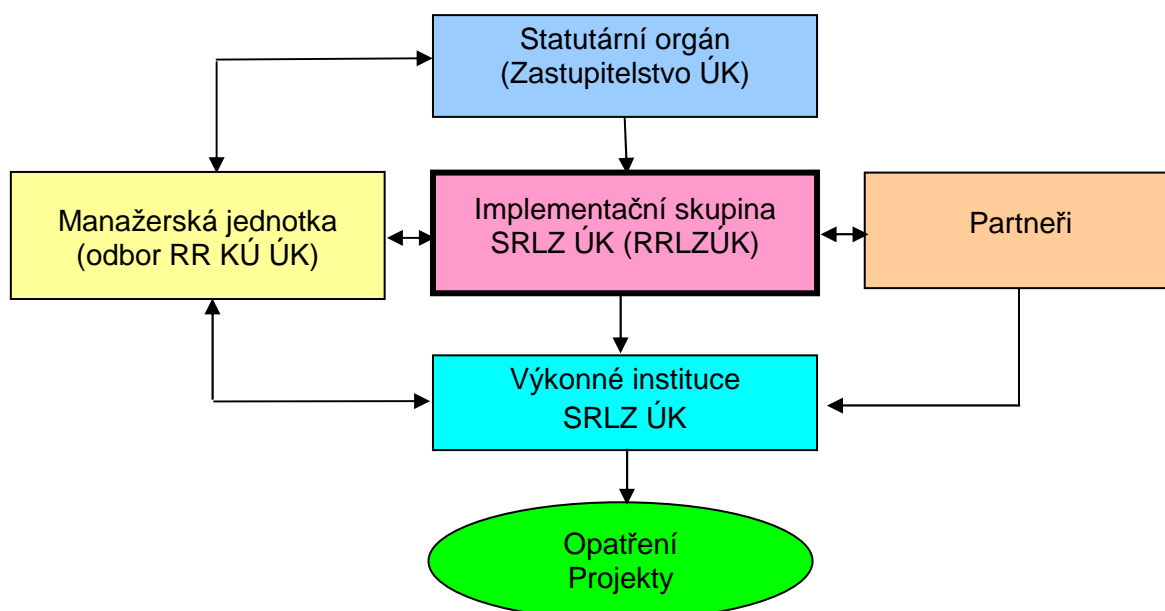
Hlavními partnery Krajského úřadu jsou:

- Úřady práce v Ústeckém kraji zastoupené Úřadem práce v Ústí nad Labem
- Krajská hospodářská komora Ústeckého kraje
- Univerzita Jana Evangelisty Purkyně v Ústí nad Labem
- Asociace neziskových organizací Ústeckého kraje

- dalšími partnery jsou jednotlivé organizace působící v oblastech, které pokrývá návrhová část SRLZ ÚK, např. poskytovatelé sociálních služeb nebo organizace působící v oblasti volnočasových aktivit. Zástupci příspěvkových organizací Ústeckého kraje směrem k implementační skupině jsou příslušné odbory Krajského úřadu Ústeckého kraje.

Výkonné instituce přímo realizují konkrétní opatření ve formě projektů, a to ve fázi předinvestiční (především podrobné plánování a zajištění finančních zdrojů), investiční (implementace), provozní (vlastní realizace projektu) i poprovozní (zakočení, vyhodnocení). Na straně Krajského úřadu Ústeckého kraje budou výkonnými institucemi příslušné odbory. Na straně partnerských organizací je určení výkonné jednotky závislé na jejich vnitřní organizaci.

Vzájemné vztahy mezi jednotlivými aktéry implementačního cyklu SRLZ ÚK lze znázornit následovně:



10.2 Implementační cyklus

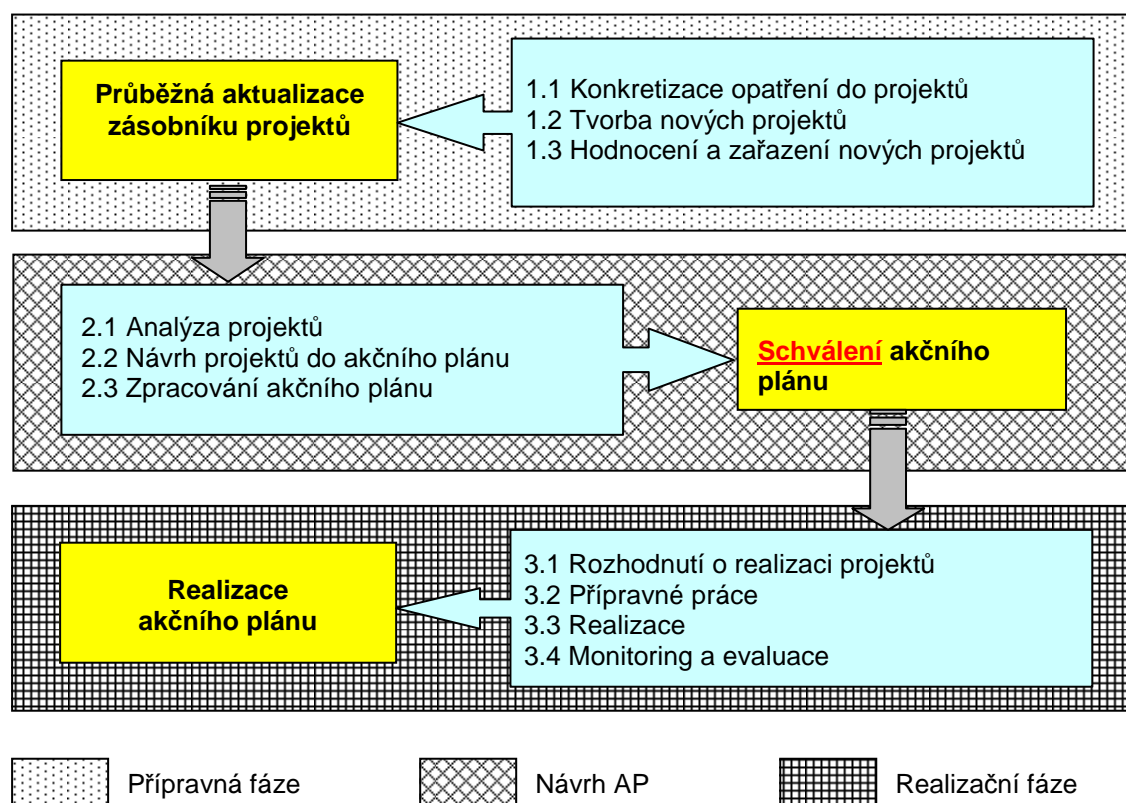
Jednotlivé kroky vedoucí k naplnění (implementaci) Strategie rozvoje lidských zdrojů ústeckého kraje se dělí do tří základních částí: části přípravné, části tvorby akčního plánu a části samotné realizace projektů. V první fázi dochází ke specifikaci jednotlivých opatření do podoby konkrétních projektů, případně jsou tvořeny projekty nové v duchu přijatých vizí a cílů návrhové části SRLZ ÚK. Obsahem druhé fáze je výběr projektů do tzv. akčního plánu na vymezené období. Kritériem výběru je nejen navržené časové zařazení opatření, jak je uvedeno v návrhové části, ale i vzájemná provázanost opatření a v neposlední řadě možnost finančního zajištění projektů především formou dotací ze strukturálních fondů Evropské unie. Realizační fáze je zahájena rozhodnutím politického zastoupení kraje, případně rozhodnutím

partnerské organizace, a pokračuje přes samotnou realizaci opatření až k monitoringu naplnění jednotlivých indikátorů.

Postupné kroky implementačního cyklu:

1. Přípravná fáze
 - 1.1 Konkretizace opatření do podoby projektů
 - 1.2 Tvorba nových projektů
 - 1.3 Hodnocení a zařazení nových projektů do SRLZ ÚK
2. Fáze tvorby akčního plánu
 - 2.1 Analýza projektů z hlediska časového harmonogramu a možnosti podpory
 - 2.2 Návrh zařazení projektů do akčního plánu
 - 2.3 Zpracování akčního plánu
 - 2.4 Projednání akčního plánu a jeho schválení Radou ÚK
 - 2.5 Zařazení finančních prostředků na realizaci akčního plánu do rozpočtu Ústeckého kraje (partnerů)
3. Fáze realizace projektů
 - 3.1 Rozhodnutí o realizaci projektu
 - 3.2 Přípravné práce
 - 3.3 Vlastní realizace
 - 3.4 Monitoring a evaluace

Grafické znázornění implementačního cyklu:



Přípravná fáze

Cílem přípravné fáze je vytvořit zásobník konkrétních projektů vycházejících jak ze zpracovaných opatření SRLZ ÚK, tak iniciovaných např. partnery kraje nebo dalšími aktéry v oblasti rozvoje lidských zdrojů

Konkretizace opatření do podoby projektů

Klíčem k úspěšné implementaci SRLZ ÚK jsou konkrétní realizované projekty s jasně sledovatelnými pozitivními dopady na rozvoj lidských zdrojů v Ústeckém kraji. Základem pro tvorbu těchto projektů jsou jednotlivá opatření popsaná v návrhové části SRLZ ÚK. Řada z těchto opatření se přímo kryje s projekty, které se na jejich základě budou realizovat, a obsahuje i podrobnou charakteristiku obsahu těchto projektů. V jiných případech je možno v rámci jednoho opatření identifikovat a realizovat větší počet projektů.

Cílem konkretizace opatření je především detailní zpracování obsahového rámce projektu, přesného rozpočtu a harmonogramu realizace včetně stanovení kvantitativní hodnoty monitorovacích ukazatelů. Základem pro tuto konkretizaci jsou data příslušných opatření v návrhové části SRLZ ÚK, je však třeba zohlednit aktuální situaci jak z hlediska potřeb kraje, tak mimo jiné s ohledem na zamýšlené finanční zdroje (především u projektů, u nichž se předpokládá financování ze strukturálních fondů EU).

Konkretizaci opatření provádí subjekt označený v návrhové části SRLZ ÚK za realizátora opatření.

Tvorba nových projektů

Jedním z úkolů implementační skupiny SRLZ ÚK je intenzivní komunikace s partnery v rámci Ústeckého kraje. Z aktivity a potřeb partnerů (institucí, příspěvkových organizací apod.) mohou vzejít projektové náměty, jež nejsou obsaženy v původní návrhové struktuře SRLZ ÚK, avšak jsou v souladu s vizemi a cíli SRLZ ÚK a vhodně doplňují její opatření. Takovéto projekty je třeba učinit součástí SRLZ ÚK a dále pracovat na jejich realizaci.

Hlavním úkolem v této fázi je komunikace s partnery a jejich motivace ke tvorbě projektů. Tato komunikace je obsahem činnosti implementační skupiny SRLZ ÚK.

Hodnocení a zařazení nových projektů do SRLZ ÚK

Před zařazením nových projektových námětů do „zásobníku projektů“ je třeba provést jejich hodnocení především z hlediska následujících kritérií:

- soulad s vizemi, cíli a opatřeními SRLZ ÚK
- soulad s dalšími programovými dokumenty na úrovni NUTS 3 (především Program rozvoje Ústeckého kraje, dílčí strategie kraje v jednotlivých oblastech) a NUTS 2 (např. Regionální operační program regionu soudržnosti Severozápad)
- možnosti financování z rozpočtu realizátora projektu, z rozpočtu kraje, případně z vnějších zdrojů (fondy EU)
- provázanost a časová souslednost s opatřeními SRLZ ÚK

Projektové náměty, jež jsou shledány jako vyhovující, mohou být spolu s původními projektovými záměry (viz 1.1) zařazeny do tzv. zásobníku projektů. Zásobník projektů je sumář připravených projektů, u nichž se v krátkodobém či střednědobém časovém horizontu plánuje jejich realizace, potřeba jejich realizace vyplývá z aktuální situace kraje a jsou pro ně k dispozici příslušné finanční prostředky, nebo lze jejich dostupnost reálně očekávat v horizontu trvání SRLZ ÚK.

Hodnocení projektů je v kompetenci implementační skupiny SRLZ ÚK.

Fáze tvorby akčního plánu

Proces implementace SRLZ ÚK ÚK je včleněn do implementace Programu rozvoje Ústeckého kraje na období 2008 – 2013 (PRÚK), proto jeho základním článkem je akční plán. Předpokládá se tvorba akčních plánů vždy na období jednoho roku. Základem tvorby akčního plánu je monitoring a evaluace projektů realizovaných v minulém období a zařazení projektů nových. Při jeho zpracování se vychází z pravidel stanovených v implementační části PRÚK.

Analýza projektů z hlediska časového harmonogramu a možnosti podpory

Projekty ze zásobníku je před jejich zařazením do akčního plánu na příslušný rok analyzovat ze dvou hledisek:

- Časový harmonogram a vazba na další projekty a opatření. Časový harmonogram je součástí specifikace jednotlivých opatření v návrhové části SRLZ ÚK (tam, kde jej bylo možné stanovit) a je dále rozpracován u každého dílčího projektu. Vazbu na další opatření popisuje matice, jež je součástí návrhové části SRLZ ÚK, přesto je však třeba před zahájením realizace projektu znovu zvážit jeho provázanost s dalšími

projekty, aby nedošlo k duplicitám či neefektivnímu vynakládání prostředků (před zahájením projektu musejí být realizovány ty projekty, které jsou pro daný projekt nutným předpokladem).

- Možnosti podpory. Především u projektů, u nichž se předpokládá financování z vnějších zdrojů, je třeba prověřit, zda je možné v daném roce získat příslušnou finanční částku. Např. zda je či bude vyhlášena výzva v rámci příslušného operačního programu u projektů s plánovaným financováním ze strukturálních fondů EU.

Analýza projektů je v kompetenci implementační skupiny SRLZ ÚK, příslušnou přípravu vykonává manažerská jednotka. Některé činnosti (např. dotační analýzu projektů) je možné zajistit dodavatelskou formou.

Návrh zařazení projektů do akčního plánu

Na základě analýzy (bod 2.1) jsou navrženy konkrétní projekty k zařazení do akčního plánu na daný rok. Návrh akčního plánu tvoří implementační skupina SRLZ ÚK. Hlavními kritérii pro výběr projektů do akčního plánu je zohlednění dostupných finančních zdrojů a kvalita připravenosti projektu. Akční plán uvádí, jaké projekty budou v daném období podporovány a realizovány, jaké budou jejich zdroje podpory (finanční i nefinanční), uvádí harmonogram projektů a odpovědnost za realizaci.

Zpracování akčního plánu

Po rozhodnutí o výběru projektů následuje finalizace akčního plánu pro příslušný rok. V akčním plánu se objevují projekty tří typů z hlediska jejich časového průběhu:

- již ukončené projekty. V jejich případě je do akčního plánu zařazena evaluace a výsledky monitoringu jako ukazatel splnění či nesplnění plánovaných cílů.
- probíhající projekty. Akční plán zachycuje projekty, jejichž realizace začala v minulých obdobích a pokračuje i v tomto roce.
- nově zařazené projekty. U probíhajících a nově zařazených projektů stanovuje akční plán jejich organizační, finanční a personální nároky a přiděluje realizaci projektů jednotlivým subjektům s tím, že implementační skupina SRLZ ÚK má koordinační, organizační a poradní funkci.

Při tvorbě akčního plánu je z pohledu nositele Strategie rozvoje lidských zdrojů, jímž je Ústecký kraj, nutné rozlišit tři možné typy projektů z hlediska zajištění jejich realizace:

- projekty realizované krajem či jeho organizačními složkami a financované z rozpočtu kraje. Jedná se především o projekty zaměřené na rozvoj funkcí a složek Krajského úřadu ústeckého kraje a jeho příspěvkových organizací. Vzhledem k šíři kompetencí a dostupnosti zdrojů se jedná o projekty nejnáze realizovatelné.
- projekty realizované krajem či jeho organizačními složkami a financované z vnějších zdrojů. Zde je nutné zdůraznit význam přípravné fáze projektů, především při tvorbě žádosti o kofinancování z operačních programů.
- projekty realizované partnery. Na těchto projektech se kraj přímo nepodílí finančně ani organizačně, spolupracuje však na bázi poradní, organizační, formou prosazování podpory na vyšších úrovních (lobbing) apod.

Každý typ projektu je třeba v akčním plánu zajistit takovým způsobem, aby bylo možné jej v daném období úspěšně realizovat.

Akční plán je třeba zpracovávat v návaznosti na rozhodovací procesy Ústeckého kraje tak, aby se plánované aktivity mohly stát součástí rozpočtu kraje na dané období.

Návrh akčního plánu popisuje projekty v následující struktuře:

- název projektu
- soulad s problémovou oblastí, strategickým cílem a opatřením SRLZ ÚK
- popis aktivit
- monitorovací ukazatele (současné a plánované hodnoty)
- harmonogram
- rozpočet
- finanční zdroje
- instituce (osoba) odpovědná za realizaci

Pracovní verze akčního plánu vzniká po zařazení projektových záměrů všech partnerů zapojených do realizace SRLZ ÚK a po schválení implementační skupinou SRLZ ÚK. Následuje zařazení akčního plánu jako podkladu pro návrh rozpočtu Ústeckého kraje na daný rok, případně pro návrh rozpočtu partnerů. Po schválení rozpočtu je akční plán aktualizován, aby byl v souladu se schválenými projekty. Tím dostává svou konečnou podobu a stává se nástrojem pro řízení aktivit v oblasti rozvoje lidských zdrojů v daném období.

Fáze realizace projektů

Realizační fáze je posledním krokem implementačního cyklu SRLZ ÚK. V jejím rámci dochází k realizaci projektů zároveň s monitoringem jejich dopadů. Realizátory projektů jsou příslušné výkonné instituce, které též zajišťují monitoring projektů po jejich dokončení. Koordinační roli a funkci závěrečného vyhodnocení (evaluce) projektů má implementační skupina SRLZ ÚK.

Rozhodnutí o realizaci projektu

Podkladem pro realizaci projektů je vyjádření souhlasu ze strany orgánů kraje (rada / zastupitelstvo podle typu a rozsahu projektu), případně ze strany příslušných orgánů partnerských institucí.

Přípravné práce

Přípravné práce odpovídají předinvestiční části projektů. Je třeba zajistit detailní plán projektu včetně rozpočtu, harmonogramu a kvantifikace hodnotících kritérií, projektovou dokumentaci včetně nezbytných vyjádření a povolení, zajistit finanční zdroje (žádosti do operačních programů), formou výběrových řízení v souladu příslušnou legislativou vybrat dodavatele atd.¹

¹ Podle typu projektu

Vlastní realizace

Realizační fáze projektů v souladu s jejich detailním plánem, rozpočtem a harmonogramem. Především u víceletých projektů je třeba je detailně sledovat a v rámci každoročního akčního plánu vyčleňovat pro jejich úspěšnou realizaci (pokračování aktivit) příslušné finanční částky, personální kapacity atd.

10.3 Monitoring a evaluace

Monitoring sleduje realizaci projektů jak z hlediska dosažení plánovaných hodnot jednotlivých indikátorů, tak z hlediska využití finančních prostředků především s ohledem na hospodárné a efektivní využívání veřejných zdrojů. Monitoring je součástí aktivit výkonných institucí SRLZ ÚK, které dále předávají svá zjištění implementační skupině SRLZ ÚK. Ta může u významných projektů provádět monitoring vlastní, případně zadat zpracování monitoringu externímu dodavateli.

Hlavním cílem monitoringu a následné evaluace je sledovat, zda a jak se podařilo naplnit stanovené cíle SRLZ ÚK. K tomu se používá soustava indikátorů, jež odpovídá struktuře návrhové části SRLZ ÚK. Na úrovni strategických cílů jsou stanoveny indikátory komplexního charakteru (indikátory dopadu), na úrovni opatření jsou stanoveny indikátory konkrétní, pokud možno kvantifikovatelné (indikátory výstupu).

Monitorovací indikátory by měly být součástí každého projektu realizovaného v rámci SRLZ ÚK. V případě kvantifikovatelných ukazatelů je třeba stanovit jejich hodnotu před zahájením projektu a hodnotu, jíž má být dosaženo. Tyto výsledky sleduje realizátor projektu a předává je implementační skupině SRLZ ÚK. Ta následně v monitorovacích zprávách hodnotí dosažené výsledky všech opatření SRLZ ÚK realizovaných v daném roce.

Monitorovací zprávy za uplynulé období se stávají jedním z podkladů pro přípravu nového akčního plánu. V letech 2011 a 2015 se předpokládá tvorba podrobnějšího hodnotícího materiálu ve struktuře odpovídající jak analytické, tak návrhové části SRLZ ÚK. Tento hodnotící materiál bude sloužit pro případnou modifikaci cílů a opatření SRLZ ÚK (v roce 2011) a pro finální zhodnocení dopadů a úspěšnosti (v roce 2015). Tím bude vytvořen předpoklad pro další pokračování rozvojových aktivit v oblasti lidských zdrojů.

11 Financování

Významnou součástí návrhové části SRLZ UK je určení zdrojů, jež mohou být použity k financování jednotlivých opatření. Z hlediska finančních zdrojů je možné v návrhové struktuře vymežit pět typů opatření:

- aktivity realizované Ústeckým krajem a financované z rozpočtu Ústeckého kraje
- aktivity realizované Ústeckým krajem a financované kombinací strukturálních fondů EU za spoluúčasti Ústeckého kraje²
- aktivity realizované partnery a financované z rozpočtu partnerů
- aktivity realizované partnery a financované z dalších zdrojů (např. strukturálních fondů EU, státního rozpočtu) za spoluúčasti partnerů
- aktivity realizované partnery a financované z rozpočtu Ústeckého kraje

Vhodné finanční zdroje jsou specifikovány v rámci popisu jednotlivých opatření. Pro zajištění maximální míry využití dostupných finančních zdrojů je nutné ve fázi implementace SRLZ UK realizovat následující kroky:

- v rámci činnosti Implementační skupiny SRLZ UK a ve spolupráci s partnerskými organizacemi a institucemi sledovat aktuálně vyhlašované nebo očekávané výzvy pro předkládání projektů v rámci operačních programů a těmto možnostem přizpůsobovat obsah akčních plánů na příslušná období
- u projektů, jejichž realizátorem je Krajský úřad ústeckého kraje, akcentovat v rámci činnosti příslušných odborů kvalitní projektovou přípravu s ohledem na získání maximální možné výše dotačních prostředků
- u projektů, jejichž realizátory jsou partnerské organizace využívající prostředky státního rozpočtu ČR, v rámci plánování aktivit zdůraznit využití těchto prostředků co nejlépe odpovídající cílům SRLZ UK³
- v případě, že partnerská organizace nedisponuje dostatečným zázemím pro kvalitní přípravu a realizaci projektů, zvážit možnost spolupráce s KÚ ÚK. Pokud by tato situace byla v určité oblasti pravidlem, zvážit možnost uvolnění prostředků z rozpočtu ÚK a na základě stanovených pravidel je poskytnout těmto partnerům; ti by tyto prostředky využili na zajištění profesionální projektové přípravy
- u aktivit realizovaných partnery a financovaných z rozpočtu Ústeckého kraje maximálně využít stávající alokované prostředky pro jednotlivé oblasti, zvážit změnu současných způsobů financování tak, aby lépe odpovídala cílům SRLZ UK

Následující tabulka podává stručný přehled opatření návrhové části SRLZ UK včetně možných zdrojů jejich financování. Poslední sloupec tabulky hodnotí možnost čerpání prostředků z fondů EU u projektů, u nichž lze uvažovat o podání žádosti v rámci operačních

² V rámci některých operačních programů je možné získat dotaci až do výše 100 % způsobilých nákladů projektu.

³ Typickým příkladem takového partnera je ÚP.

programů na plánovací období 2007 – 2013. Možnost čerpání prostředků je hodnocena jako vysoká – střední – nízká na základě dvou kritérií:

- obsahové kritérium: do jaké míry odpovídá obsah plánovaného opatření podporovaným aktivitám OP
- kritérium příjemce: v případě, že je stanoveno větší množství možných příjemců, snižuje se proporcionálně objem získatelných prostředků

Je nutno mít na paměti, že uvedený výčet finančních zdrojů a možností čerpání není definitivní. Bude záležet na konkrétních podmínkách výzev v rámci operačních programů a na obsahové náplni projektů.

číslo opatř.	finanční zdroje										možnost čerpání z OP
	OP LLZ	OP VK	OP PI	OP VVI	IOP	ROP SZ	ČR	ÚK	partneři	jiné	
T											
T1.1							M	M			
T2.1	M		M					M	M		★★★
T2.2	M				M						★★★
T2.3							M	M	M		
T3.1								M			
T3.2		M	M	M				M			★★★
T3.3							M	M	M		
T4.1								M			
T4.2							M		M		
T4.3							M		M		
V											
V1.1		M				M		M			★★★
V1.2								M		M	
V1.3		M						M			★★
V1.4										M	
V1.5		M					M	M			★
V2.1	M						M				★★
V2.2		M					M				★★
V2.3		M					M				★★

V3.1	M	M					M				★★★
V3.2		M								M	★★
V4.1	M	M					M	M			★★
V4.2	M	M								M	★★
V5.1		M		M		M				M	★★
V5.2		M		M		M		M		M	★★
Z											
Z1.1	M							M		M	★★
Z1.2	M						M	M		M	★★
Z1.3	M						M	M		M	★★
Z1.4					M	M	M	M			★★
Z1.5	M							M			★
Z1.6					M	M	M	M			★★
Z2.1					M	M		M			★★
Z2.2					M	M	M	M			★★
Z2.3						M	M	M			★★
Z2.4						M					★★★★
Z3.1	M										★
Z3.2	M							M			★
Z3.3	M						M	M		M	★
Z4.1	M						M	M	M		★
Z5.1	M				M						★
Z5.2					M		M		M	M	★★
Z5.3					M	M		M	M		★★
O											
O1.1								M		M	
O1.2								M			
O1.3								M	M	M	
O1.4							M	M			
O2.1		M						M		M	★
O2.2								M		M	

O2.3								M			
O2.4								M		M	
O3.1								M			
O4.1								M		M	
O4.2						M		M	M		★ ★
O4.3						M			M		★
O5.1		M						M		M	★
O5.2		M						M		M	★
O5.3		M						M		M	★